Bulletin d'information du syndicat des professionnelles et professionnels du milieu de l'éducation de Montréal, CSQ

Et puis...

SPPMEM CSQ

2022-2023
Mars 2023

Spécial Femmes

Volume 38, Numéro 5

Martine Bossous,
Présidente par intérim
presidence@sppmem.ca

Visuel : Marin Blanc / Agence : Belvédère coop

COLLECTIF 8 mars: Journée internationale des droits des femmes

Chers membres du SPPMEM,
Il me fait plaisir de vous adresser quelques mots à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes. Cette année, cette journée se définit sous le thème Résistances féministes.

Résistances féministes
Un slogan comme un chant de ralliement, un appel à la lutte, des mots scandés par nos aïeules, nos sœurs et nos allié.e.s, hurlés dans les rues, collés sur les murs, murmurés dans nos intimités, ressentis au plus profond de nous-mêmes.
Un slogan fait de nos diversités, alimenté par nos colères, nourri par notre sororité. L'heure n'est pas à la division. Elle n'est pas à la négociation. L'heure n'est pas silencieuse. Elle est grave. L'urgence climatique, les polarisations, privatisations, l'effritement des droits des femmes, l'augmentation des violences à nos égards, l'exacerbation des inégalités, la montée du racisme, le sexisme décomplexé, la haine assumée. Un slogan comme une évidence. L'amour comme acte de résistance.
***Tous ensemble**, résistons pour que toutes les femmes puissent vivre dans une société juste et sécuritaire.*

Source : Une création de l'artiste Marin Blanc
Le matériel produit est la propriété du Collectif 8 mars. Toute reproduction est réservée aux organisations membres du Collectif et à ses affiliés, dont la CSQ, l'APTS, FTQCSN et d'autres syndicats.

Page 2
Nouvelles du Réseau de la condition des femmes.

Page 2
International Women's Day

En ce qui nous concerne, chères professionnelles et chers professionnels, militons pour que nos emplois au secteur de l'éducation soient reconnus, non pas comme une vocation, mais comme un choix professionnel. Est-ce la raison pour laquelle le gouvernement nous offre des salaires et des conditions qui méritent d'être grandement améliorés?

Comme vous le savez, les femmes sont présentes sur le marché du travail depuis des décennies. Au moment où les femmes sont entrées sur le marché du travail, elles obtenaient des emplois qui étaient le prolongement de leurs tâches à la maison.

Ces emplois étaient souvent liés aux services et aux soins donnés aux personnes. La société a alors commencé à considérer que les qualités nécessaires pour occuper ces emplois étaient des qualités dites féminines.

Aujourd'hui, les femmes peuvent occuper l'emploi qu'elles désirent, qu'il soit considéré comme un emploi féminin ou masculin. Par exemple, les femmes occupent de plus en plus d'emplois dans des secteurs auparavant réservés aux hommes (ex. : ingénieure-architecte, analyste, etc.), et les hommes occupent de plus en plus d'emplois dans les secteurs de services et des soins donnés aux personnes (ex: conseiller d'orientation, psychologue, psychoéducateur, etc.).

Malgré ces changements, et même avec l'adoption de la **Loi sur l'équité salariale** en 1996, les emplois typiquement féminins sont encore sous-évalués sur le marché du travail. En ce qui nous concerne, l'entreprise est le Conseil du trésor (Centres de services scolaires et commissions scolaires). Cette entreprise est, de façon générale, un milieu très féminin.

Cette loi vise à corriger la discrimination systémique vécue par les personnes occupant des emplois dans des catégories majoritairement féminines dans toutes les entreprises qui comptent plus de dix personnes salariées. C'est pourquoi nous (La FPPE et la CSQ) continuons nos actions (lesquelles?) pour faire reconnaître la réelle valeur des catégories d'emplois, afin que l'équité salariale soit véritablement reconnue.

Merci à tous nos collègues qui nous rendent meilleures, qui nous soutiennent, nous encouragent, qui nous admirent qui nous aiment !

Un peu d'histoire

Quand les femmes ont-elles au le droit de vote au Québec?

Au Québec, le droit de vote des femmes a été accordé par le gouvernement d'Adélard Godbout le 18 avril 1940.
L'année 2016 marque le 100e anniversaire du premier droit de vote des femmes au Canada. En effet, c'est le 28 janvier 1916 que le Manitoba habilitait ses citoyennes à voter, une première province à le faire.

La Ligue des droits de la femme en 1935.

Bonne journée internationale des droits des femmes à tous!

Origine du 8 mars

International Women's Day

Martine Bossous,
Présidente par intérim SPPMEM

Dear EMSB Members,

Feminist Resistance

A slogan sparked by our diversity, fed by our anger, nourished by our sisterhood. This is not the time for division.This is not negotiable. his is not the time to be silent.The situation is critical.The climate crisis, polarization, privatization, the erosion of women's rights, the increase in violence against us, the exacerbation of inequalities, the rise of racism, uninhibited sexism, unquestioned hatred.A slogan that says it clearly: ***Feminist Resistance.***

Together, let us resist so that all women can live in a safe and just society.

Today, women can work in the job of their choice, whether it is considered "female" or "male". For example, women are increasingly employed in sectors previously considered to be the exclusive domain of men (e.g., engineers, architects, analysts, etc.), and more and more men are now working in the care and service sectors (e.g., guidance counsellors, psychologists, psychoeducators, etc.).

Despite these changes, and even with the adoption of the Pay Equity Act in 1996, jobs typically classified as "female" are still undervalued in the labour market. The organization concerned with professionals is the Treasury Board (School Service Centers and School Boards).These milieus are, in general, a largely feminine environment.

This law aims to correct the discrimination experienced by people occupying jobs in predominantly female categories in all companies with more than ten employees.
This is why we (the FPPE and the CSQ) are continuing our actions to promote recognition of the real value of these job classes so that pay equity is truly recognized.

Thank you to all our colleagues who support and bring out the best in us, who encourage us, who admire us and who love us!

Happy International Women's Day to Everyone!

NOUVELLES

Réseau de la condition des femmes

Par Élise Daneau
Conseillère pédagogique, CSSPÎ

Les 12 et 13 janvier derniers, j'ai participé à mon premier Réseau de la condition des femmes. Parmi les moments marquants de cet évènement, je retiens une conférence de Karine Gentelet qui portait sur les biais et les algorithmes technologiques et qui a permis, dans un langage compréhensible et intelligent pour le commun des mortels, de démystifier les impacts sur les inégalités sociales tout en évitant de démoniser le recours à ceux-ci et en apportant des pistes de solutions.

Aussi, les participantes ont eu l'occasion de visionner le film Je vous salue salope et de rencontrer une des deux réalisatrices, Léa Clermont-Dion. Au moment où on assiste à un recul des droits des femmes dans le monde, pensons seulement à la criminalisation de l'avortement aux États-Unis et aux restrictions massives à l'éducation et au marché du travail en Afghanistan, il est pertinent de savoir ce qui se trame à notre insu sous notre nez dans les réseaux sociaux que nous fréquentons tous les jours.

Finalement, Marie-Pier Bernard nous a entretenu des résultats de son étude concernant les différences de genre au leadership syndical. Ce fut pour moi un beau moment de réflexion alors que j'en suis à mes premiers pas dans mon implication syndicale.

En somme, cette première expérience à ce Réseau qui rejoint tous les syndicats affiliés à la CSQ, et donc une grande diversité de corps d'emploi, m'a donné le goût de mieux comprendre les enjeux, grands et petits, liés à la condition des femmes. Il y a quelques jours, le Collectif 8 mars a lancé son thème pour l'année 2023 : ***Résistances féministes***. Je termine donc en citant une des participantes du Réseau : ***Il n'y a pas de petite militance***. Avis à tous ceux et celles chez qui cette phrase résonne…

Diverses déclinaisons du visuel sont disponibles sur le site Web de la CSQ au lien suivant : Droits des femmes

Membres, vous ne recevez pas les nouvelles du SPPMEM?
Abonnez-vous à notre liste de distribution et rester à l'affût des nouvelles de votre syndicat! info@sppmem.ca
Suivez le SPPMEM sur le groupe officiel Facebook, réservé aux membres du SPPMEM.