

*L'équité salariale,
un objectif à
inscrire au cœur
de l'organisation*

Conseil Général CSQ
19 mars 2025

Vers l'équité ...

Esther Déom

Hélène Lee-Gosselin

Un projet collectif à
poursuivre pour
réaliser l'équité

« Les mots pour le dire »

Discrimination systémique



Équité vs égalité

Discrimination systémique

Pourquoi s'y intéresser?

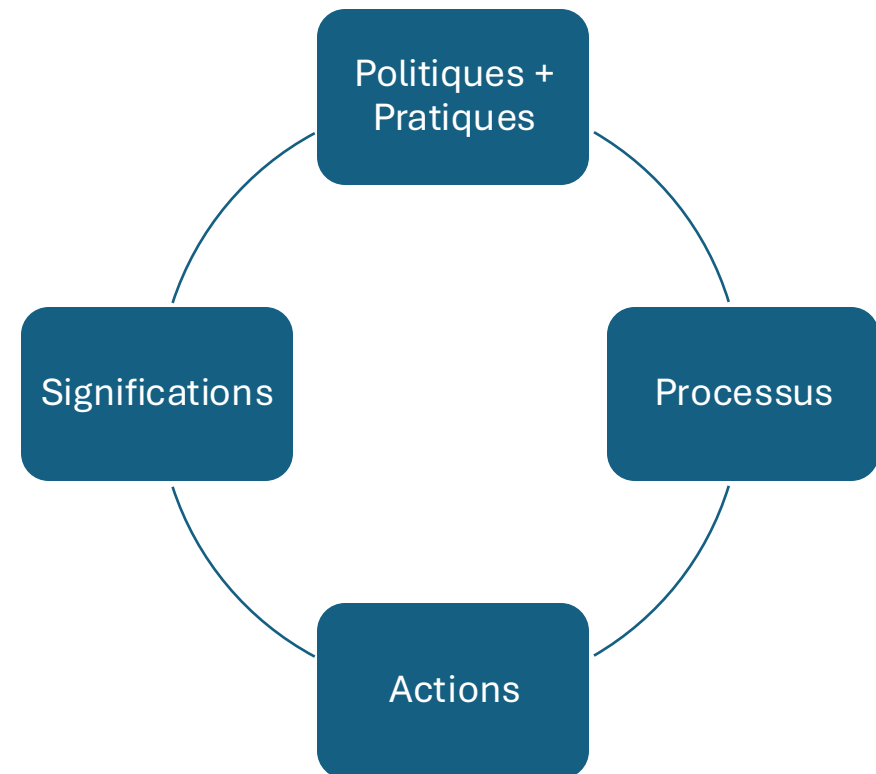
Discrimination systémique

Définition

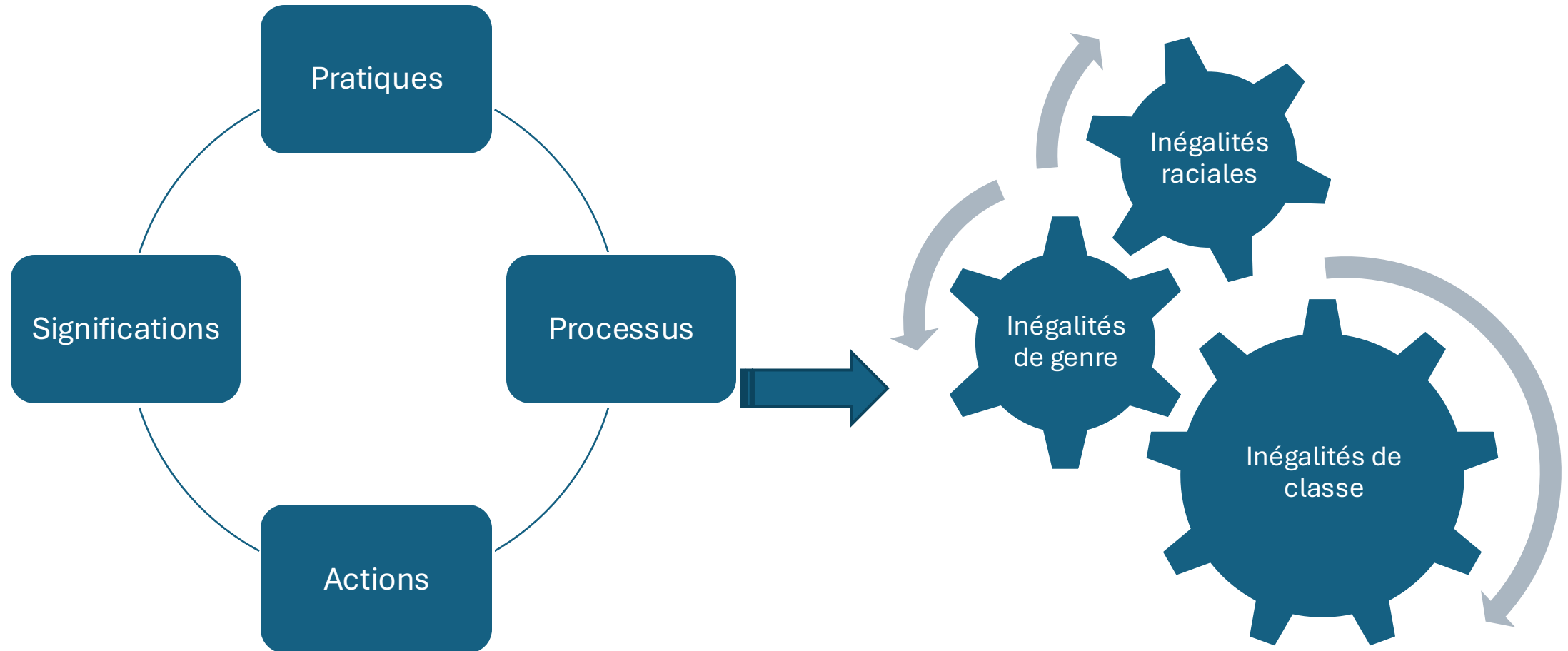
« la somme d'effets d'exclusion disproportionnés qui résultent de l'effet conjugué d'attitudes empreintes de préjugés et de stéréotypes, souvent inconscients, et de politiques et pratiques généralement adoptées sans tenir compte des caractéristiques des membres de groupes visés par l'interdiction de la discrimination. »

Source: Gaz Métropolitain inc. c. Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, 2011 QCCA 1201, par. 47

Résulte de régimes d'inégalités et les reproduit



Régimes d'inégalité: accès au pouvoir et au contrôle des ressources, des objectifs, des résultats



Dans un environnement social, économique, politique, historique et culturel donné

Régimes d'inégalités influencent/déterminent l'accès

- Au pouvoir
 - Au contrôle
 - Des ressources,
 - Des opportunités
 - Des objectifs,
 - Des résultats
 - Aux symboles, éléments de sens
- Espoirs déçus des femmes – gaspillage de talents
 - Moindre rentabilité de leurs investissements en formation
 - Moindre usage de leurs expertises et points de vue pour analyser les décisions et leurs conséquences sur les femmes
 - Vulnérabilités multiples
 - Plus grande pauvreté tout au long de la vie

« Les mots
pour le
dire »

Discrimination
systémique

Équité vs égalité

Écart salarial

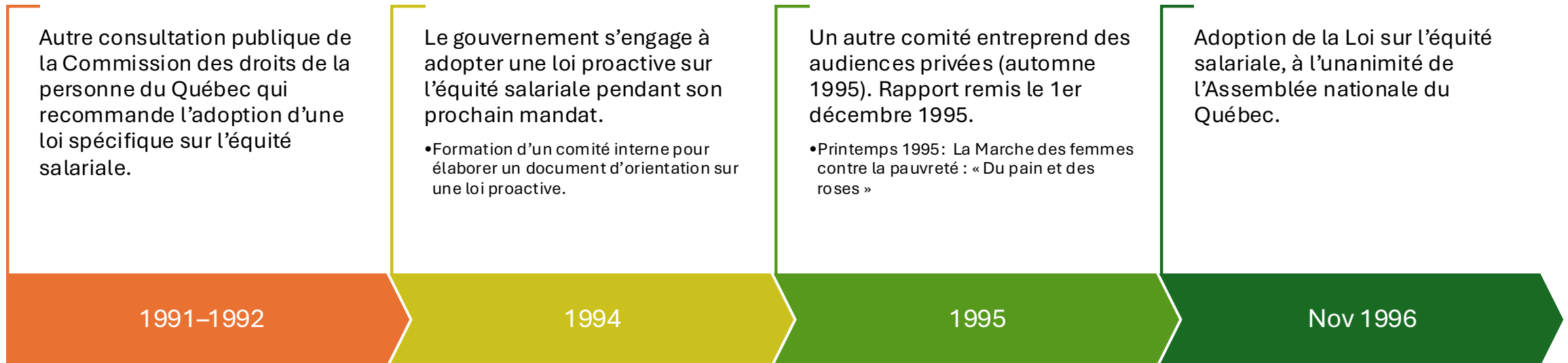
La Loi sur l'équité salariale

Toujours utile ?

Un peu d'histoire



Un peu d'histoire ... suite



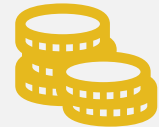
Pourquoi
s'en
préoccuper
maintenant?

Vulnérabilité et
pauvreté des femmes
persistent

Égalité et équité salariale: de quoi parle-t-on exactement ?



Égalité : à travail **égal**, salaire **égal**.



Équité salariale : à travail **équivalent**, salaire **égal**.



La LÉS a comme objectif de « **corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe ..** »

Des contraintes inhérentes à la Loi sur l'équité salariale (LÉS)



Législation arrimée sur la structure existante des relations du travail



2 exemples:

Programmes distincts
Exclusion des cadres supérieurs

Est-ce que la LÉS est encore utile ?



EN UN MOT : **OUI**



POURQUOI ?

Pourquoi?

Changements dans les entreprises → dans leurs obligations en matière d'équité

Changements dans les emplois → réévaluation des emplois à prédominance féminine à leur juste valeur

Mise à nu des aspects « cachés » de la discrimination salariale systémique notamment dans la conception de la rémunération et conséquemment des corrections salariales

La LÉS assure un certain support législatif notamment concernant la participation des travailleuses et travailleurs aux travaux d'équité salariale

Comment s'engager pour aider à faire reculer la discrimination systémique ?

Avec la réalisation d'un programme d'équité salariale, et l'évaluation du maintien, la valeur des emplois féminins est reconnue.

Ce résultat a le potentiel

- de **libérer la confiance** des femmes dans ces emplois
- de les intéresser à s'engager davantage pour la défense de l'équité en général

Qui peut vous soutenir?

Votre organisation syndicale

La CNESST

- en rendant disponible, de manière soutenue, de l'information sur l'équité salariale.

La Commission des droits et libertés de la personne du Québec

Conclusion



À VOUS

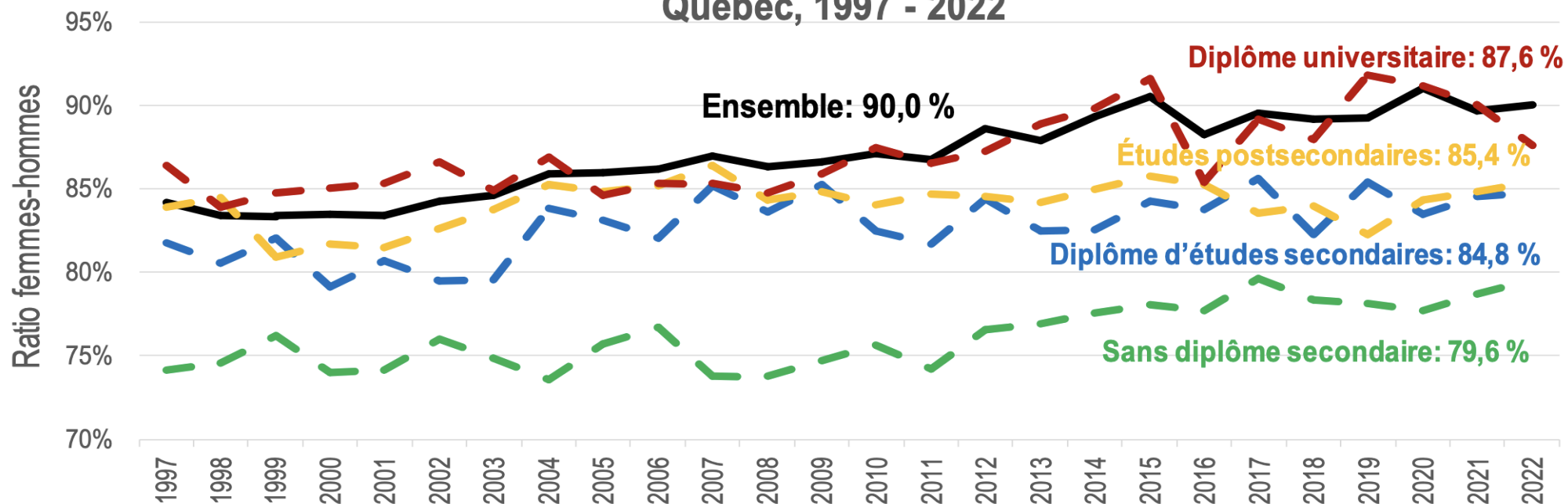


ET À NOUS TOUS ET TOUTES
.. DE S'INFORMER ET D'AGIR

Pourquoi
travailler à
éradiquer la
discrimination
systémique?

- Parce que la formation est moins payante pour F que pour H
- Même pour les diplômées universitaires
- Même 2 ans après la diplomation

Ratio des salaires horaires F/H, selon le niveau de scolarité, Québec, 1997 - 2022



Source: Institut de la statistique du Québec, adapté de l'Enquête sur la population active.

Les écarts diminuent à mesure que la scolarité augmente.

Les écarts à chaque niveau de scolarité ont peu bougé depuis au moins 10 ans.

La réduction de l'écart global attribuable à la scolarité est due à l'amélioration de la scolarité et la hausse du taux d'activité des femmes qui en découle.

12

Source: Ruth Rose, Persistance des écarts salariaux, analyse selon la scolarité et la profession, Colloque « L'égalité entre les femmes et les hommes au Québec: entre avancées et enjeux persistants », CSF, Congrès Acfas, 2023; https://csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/confAcfas2023_rRose-Lizee.pdf

« Les mots
pour le
dire »

Discrimination
systémique

Équité vs égalité

Écart salarial

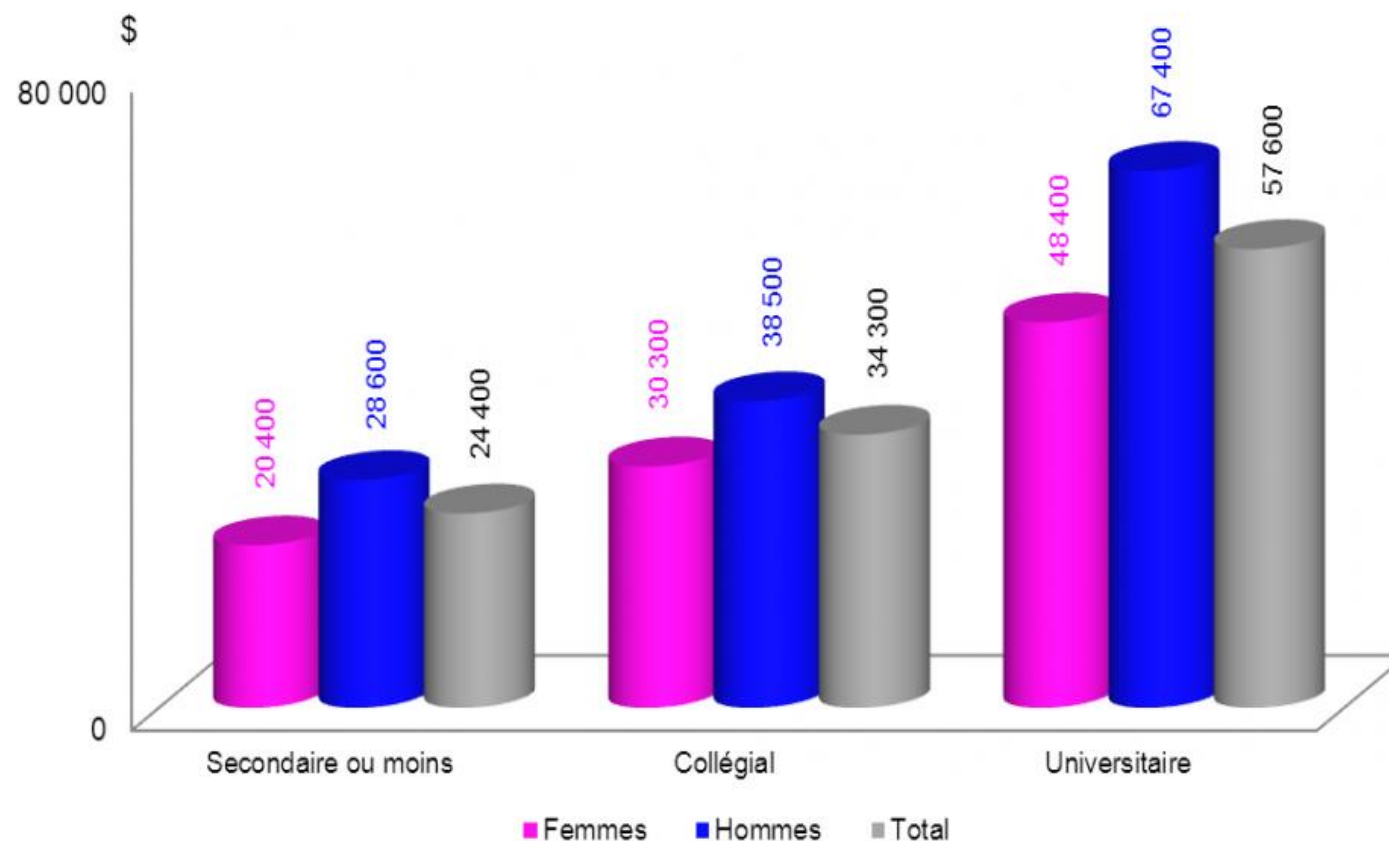
Revenus d'emploi selon le niveau de scolarité et le sexe, 16 ans et plus, Québec, 2009

Source:

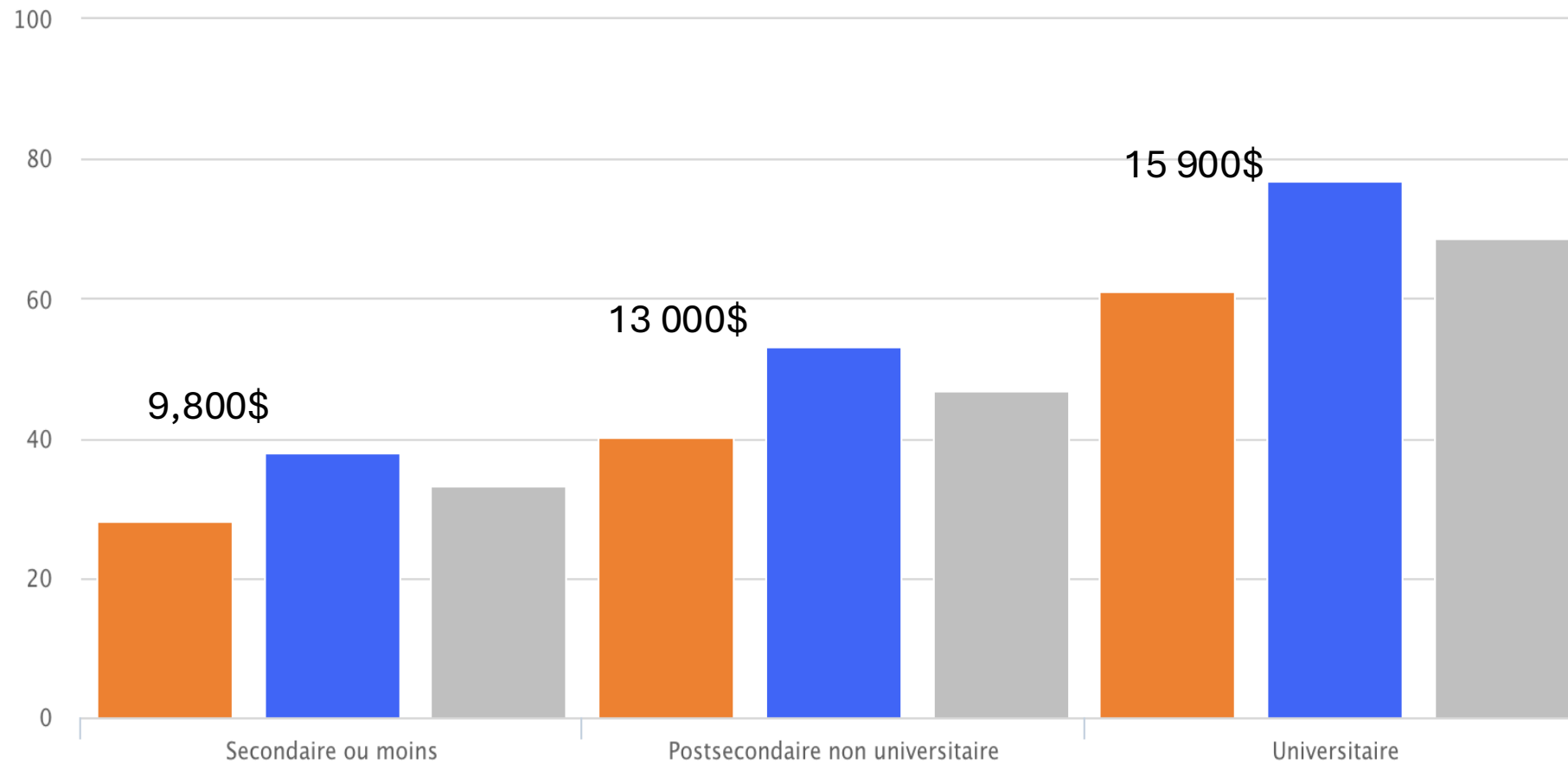
Enquête sur la dynamique du travail et du revenu et Enquête sur les finances des consommateurs,
Statistique Canada

Données compilées par [l'Institut de la statistique du Québec](http://www.msss.gouv.qc.ca/statistiques/sante-bien-etre/index.php?Revenu-demploi-selon-le-niveau-de-scolaire-et-selon-le-sexe), 20 mars 2012:

<http://www.msss.gouv.qc.ca/statistiques/sante-bien-etre/index.php?Revenu-demploi-selon-le-niveau-de-scolaire-et-selon-le-sexe>



Revenu d'emploi (k\$) des personnes de 25 à 64 ans, selon le niveau de scolarité et selon le sexe, Québec, 2016

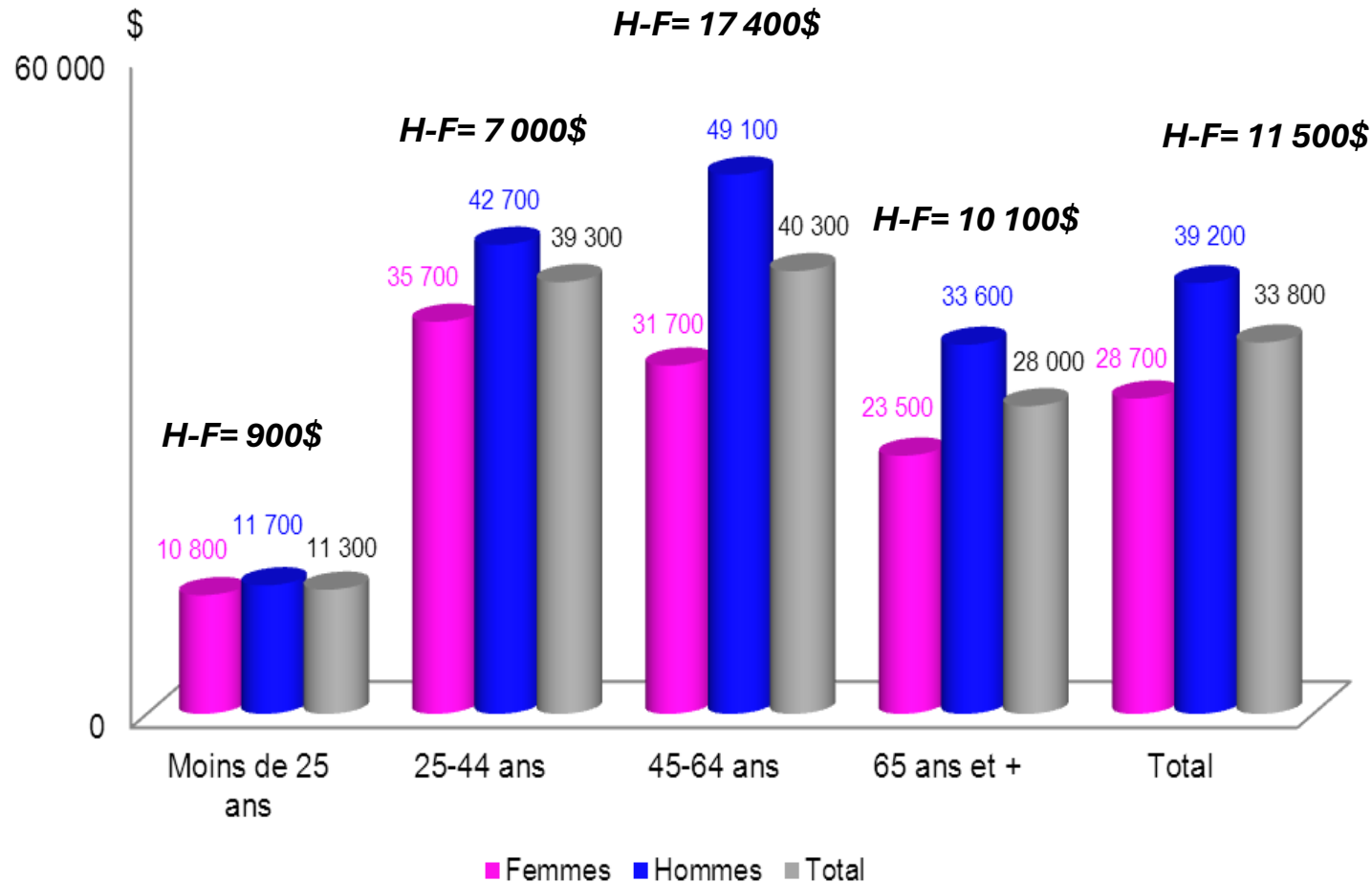


Source : [Statistique Canada](#) . *Enquête sur les finances des consommateurs (1996-1997)*, *Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (1996-2011, données révisées entre 2006 et 2011 pour faciliter les comparaisons avec la période débutant en 2012)* et *Enquête canadienne sur le revenu (2012-2020)*, fichiers maîtres, adapté par l'Institut de la statistique du Québec (consulté le 31 juillet 2023).

Déom E., Lee-Gosselin, H. CSQ, Conseil général, 2025 03

Effet de la ségrégation professionnelle H et F tout au long de la vie

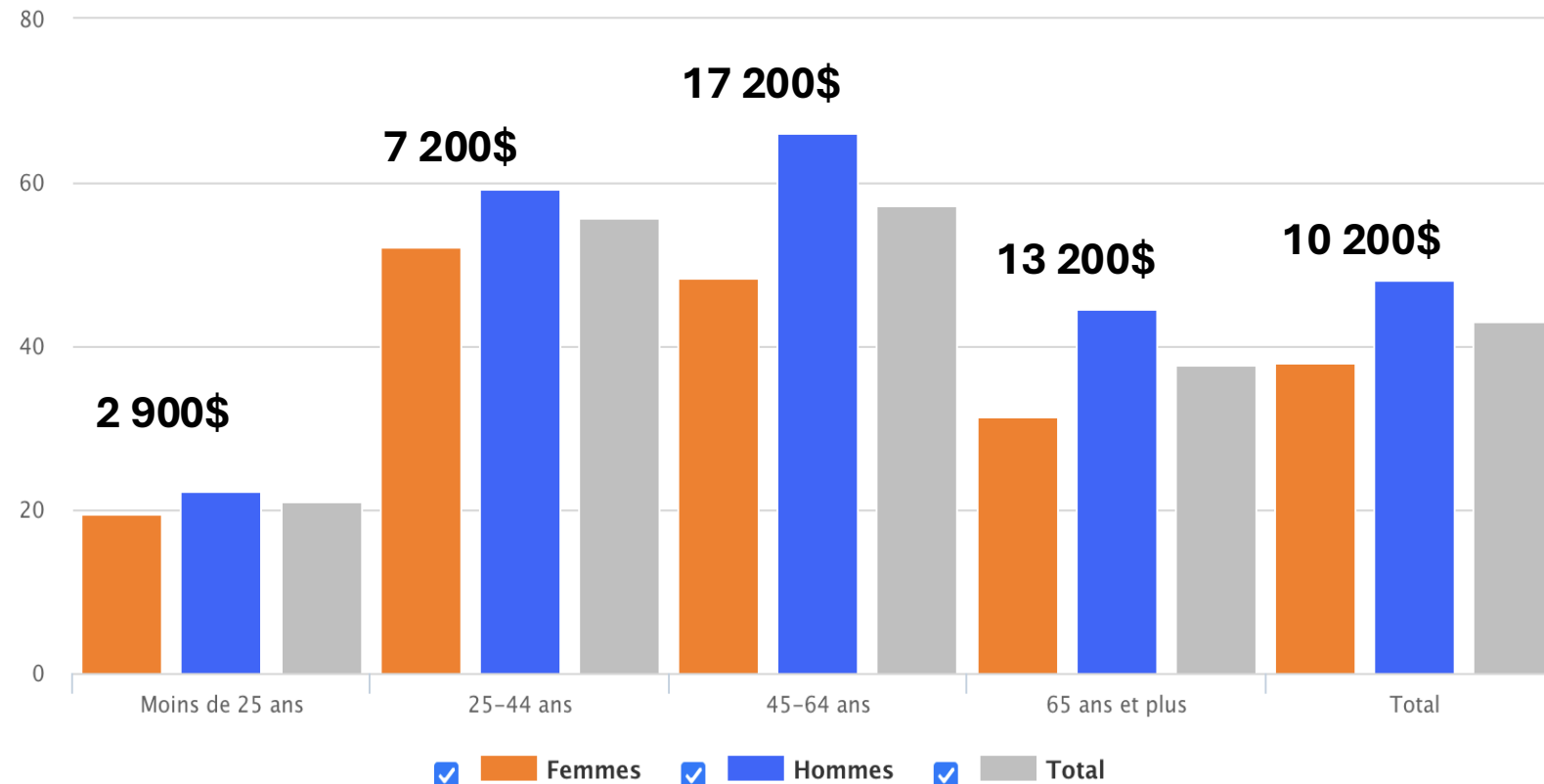
Revenu d'emploi selon le groupe d'âge et le sexe, Québec 2009



Source: Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe, à partir de Source : *Enquête sur la dynamique du travail et du revenu*, Statistique Canada. Données compilées par [l'Institut de la statistique du Québec](http://www.institut-statistique-quebec.com), 20 mars 2012

<http://www.msss.gouv.qc.ca/statistiques/sante-bien-etre/index.php?Revenu-demploi-selon-lage-et-selon-le-sexe>

Revenu d'emploi (k\$), selon le groupe d'âge et selon le sexe, Québec, 2020



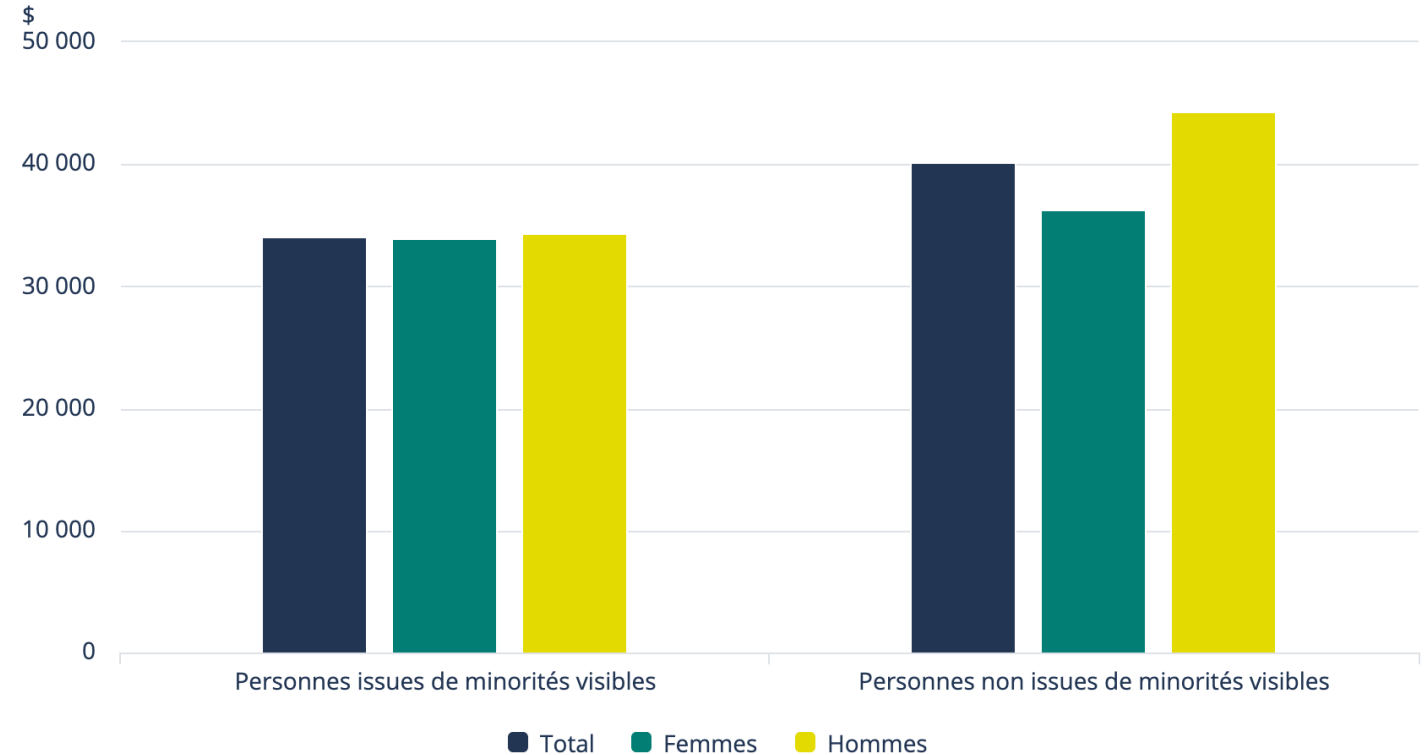
Source : [Statistique Canada](#) . *Enquête sur les finances des consommateurs (1996-1997), Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (1996-2011, données révisées entre 2006 et 2011 pour faciliter les comparaisons avec la période débutant en 2012) et Enquête canadienne sur le revenu (2012-2020), fichiers maîtres, adapté par l'Institut de la statistique du Québec (consulté le 31 juillet 2023).*

Encore pire pour les femmes racisées

Source

<https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/groupe-de-population/minorites-visibles/minorites-visibles-remuneration>

Revenu médian après impôt, selon l'appartenance ou non à une minorité visible et le sexe, particuliers de 16 ans et plus, Québec, 2022



Notes

Consulter le tableau pour des résultats plus détaillés, des renseignements sur la précision des estimations et sur les différences significatives sur le plan statistique entre les groupes populationnels.

Télécharger le fichier pour obtenir les intervalles de confiance des estimations.

Sources

Statistique Canada, *Enquête canadienne sur le revenu* (2022). Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Conclusion



À VOUS



ET À NOUS TOUS ET TOUTES
.. DE S'INFORMER ET D'AGIR