



Observatoire
québécois
des inégalités



Équité salariale: pourquoi les femmes gagnent-elles toujours moins que les hommes?

Conseil général de la CSQ - 19 mars 2025

Nathalie Guay, directrice générale



Pourquoi les femmes gagnent-elles toujours moins que les hommes?

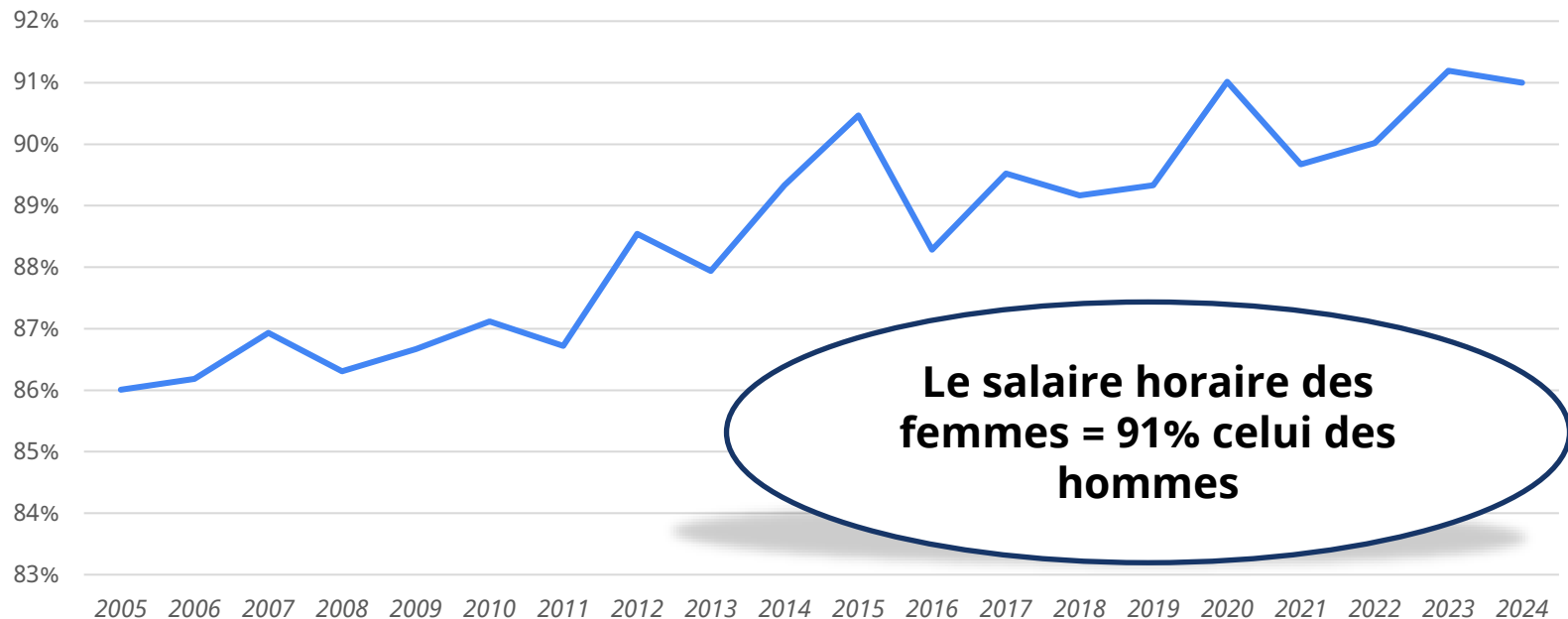
- 1. Écarts de rémunération**
- 2. Causes**
- 3. Conséquences**
- 4. Pistes de solution**



L'Observatoire québécois des inégalités produit, mobilise et démocratise des connaissances sur différentes formes d'inégalités au Québec afin d'éclairer la prise de décision et sensibiliser un large public à l'état des inégalités, à leurs causes et conséquences ainsi qu'aux solutions possibles.

L'Observatoire québécois des inégalités est un organisme de bienfaisance. Il a vu le jour en 2019.

Ratio de rémunération horaire entre les genres Québec, 2005 à 2024



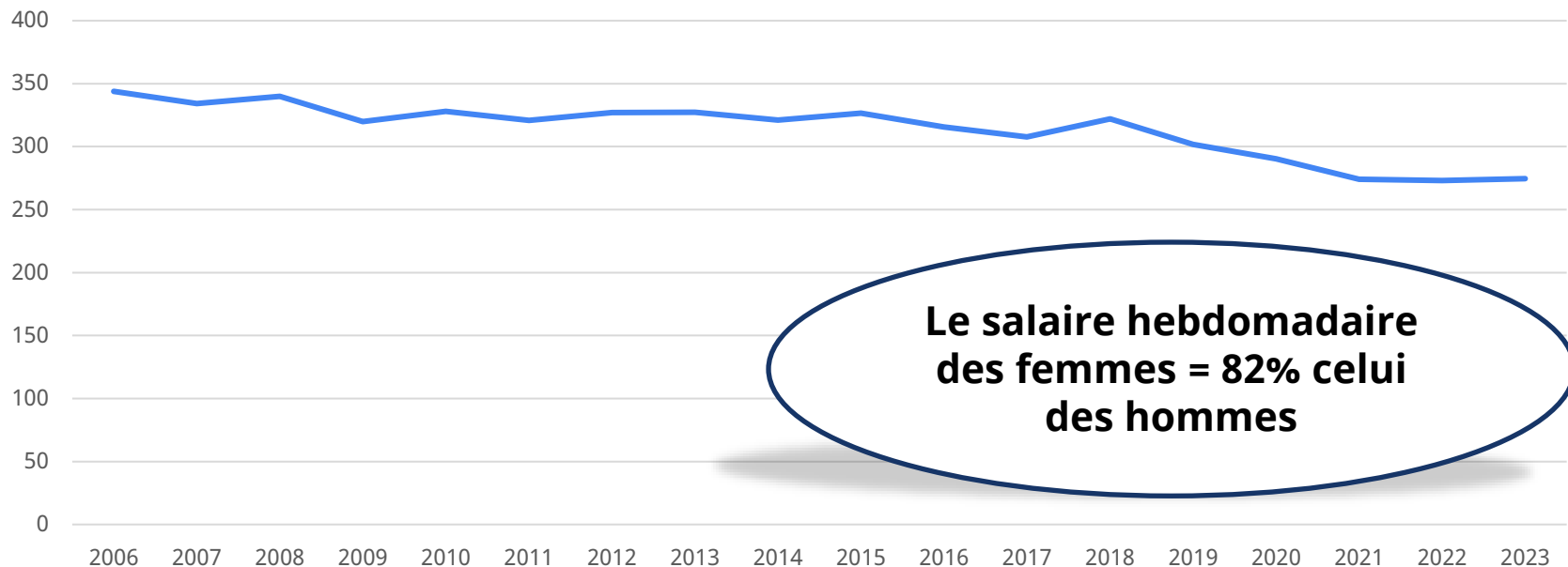
Source : Enquête sur la population active 2024, Statistique Canada. Adapté par l'[Institut de la statistique du Québec](#)

Rémunération horaire moyenne, personnes immigrantes et personnes nées au Canada, selon les genres, Québec, 2024

	Personnes natives	Personnes immigrantes	Écart salarial (\$)	Écart salarial (%)
Femmes+	32,86 \$	30,84 \$	2,02 \$	6%
Hommes+	36,04 \$	34,88 \$	1,16 \$	3%
Écart salarial (\$)	3,18 \$	4,04 \$		
Écart salarial (%)	9%	12%		
Ensemble de la population	34,48 \$	32,97 \$	1,51 \$	4%

Source : Enquête sur la population active 2024, Statistique Canada. Adapté par l'[Institut de la statistique du Québec](#).

Écart du nombre total d'heures travaillées sur une base annuelle entre les femmes et les hommes, au Québec, de 2006 à 2023

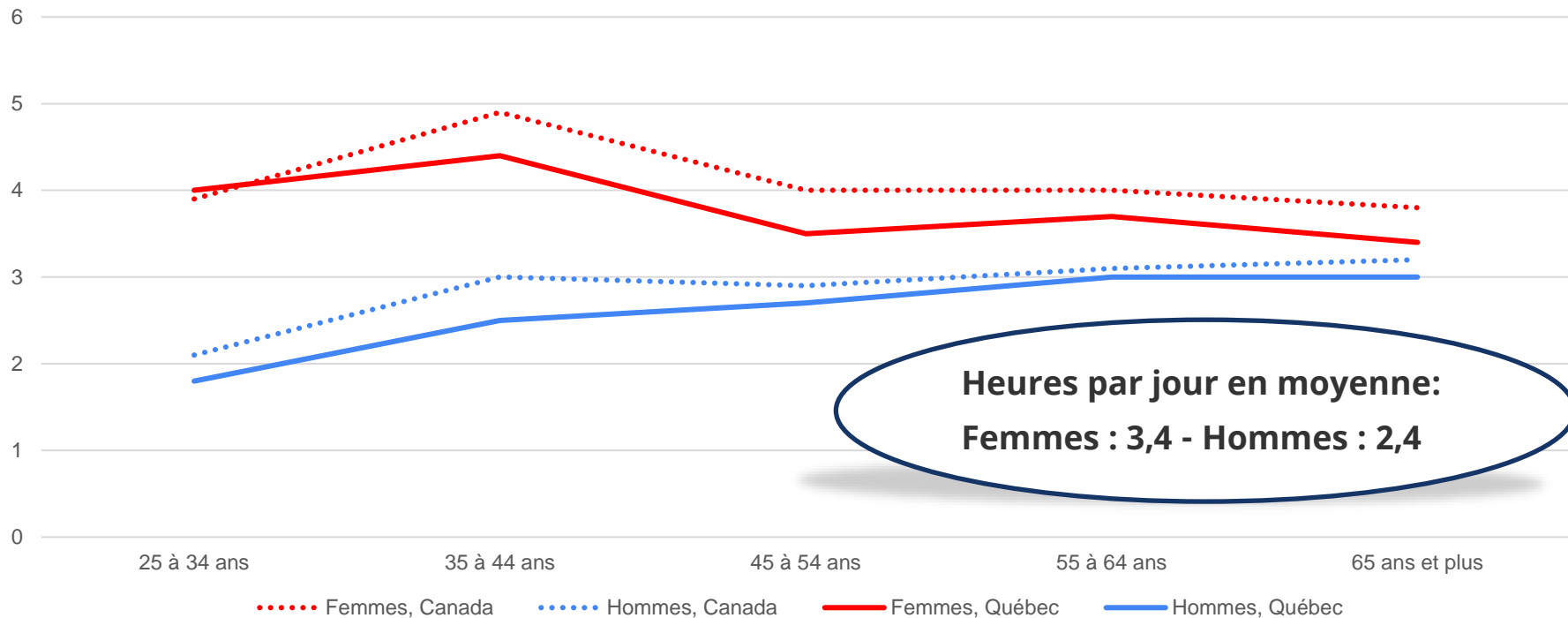


Pourquoi cet écart?

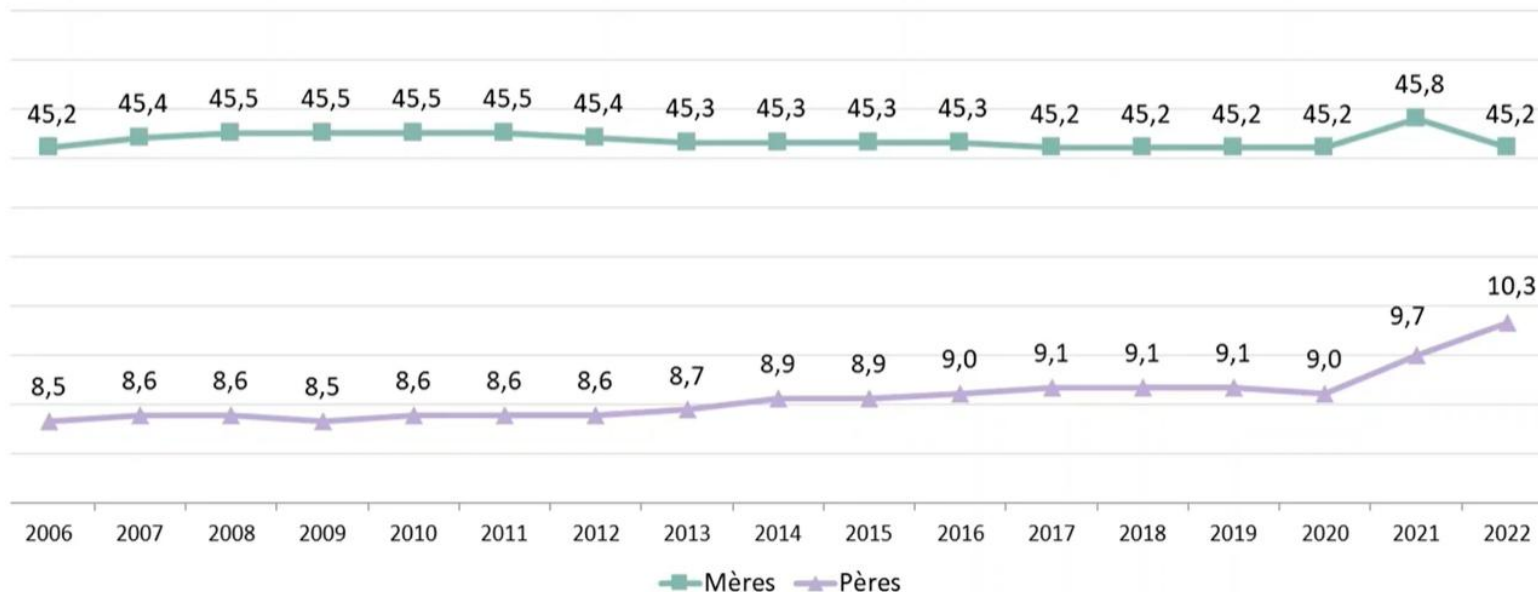
- Types d'emplois et secteurs d'activité
- Reproduction des classes sociales
- La persistance des stéréotypes
- La maternité:
 - Perspectives de promotion
 - Impacts sur le choix de carrière
 - Tâches domestiques
 - Partage du congé parental

Industries	Ratio 2024 (%)	Progression 2006-2024 (p.p.)
Primaire	77%	-11%
Services professionnels, scientifiques et techniques	81%	3%
Construction	86%	15%
Finances, assurances, immobilier et location	87%	6%
Commerce	87%	9%
Information, culture et loisirs	89%	4%
Fabrication	89%	10%
Services d'enseignement	90%	-1%
Administrations publiques	93%	7%
Hébergement et services de restauration	93%	0%
Transport et entreposage	96%	-2%
Soins santé et assistance sociale	96%	8%
Autres services	97%	8%
Services publics	106%	18%
Services aux entreprises, bâtiment et autres services	108%	13%

Heures consacrées par jour aux activités de travail non rémunéré, femmes et hommes de diverses tranches d'âge, au Québec et au Canada en 2022



Nombre moyen de semaines de prestations utilisées, RQAP, de 2006 à 2022



Source : [Tiré de la présentation d'Étienne Poulin et Marie-Josée Dutil](#) lors de la Matinée RQAP 2024

Pauvreté, retraite et inégalités de patrimoine

Pauvreté plus importante chez les 65 ans et plus (MFR, 2022)

- 12,4% chez les femmes, vs 9,1% chez les hommes

Revenu médian après impôts : 77% de celui des hommes (2022)

Participation à la RRQ (2020):

- 57% des femmes vs 63,5% des hommes
- Gains réels et admissibles inférieurs (écart de 11%)

Plus nombreuses à détenir des régimes complémentaires de retraite (2020):

- 47,5% des travailleuses vs 38,9% des travailleurs

Un patrimoine net moyen plus faible pour les femmes (Pugliese *et al.*, 2023):

- En 2022, le patrimoine des hommes : +30% celui des femmes
- Grimpe à 80% chez les couples en union libre

Impacts sur la santé

Proportions des répercussions de la prestation de soins non rémunérés à des enfants et à des adultes sur les prestataires de soins au cours des 12 derniers mois, selon le genre, Canada, 2022

	Total	Hommes	Femmes
	%	%	%
Fatigue	55,5	47,8	61,9
Inquiétude ou anxiété	44,0	36,8	50,2
Dépassement	36,9	27,3	44,9
Solitude	13,3	9,1	16,9
Isolement	14,1	10,3	17,2
Irritabilité	30,8	26,3	34,5
Sentiment d'amertume	13,5	10,2	16,3
Dépression	17,5	14,8	19,8
Perte d'appétit	7,9	6,9	8,8
Perturbation du sommeil	29,1	25,5	32,5
Aucune	29,5	36,9	23,2

Source : Statistiques Canada, Enquête sociale canadienne ([5354](#)), 6e cycle, 2022.

Facteurs et solutions favorisant l'équité

Facteurs favorables

- Le niveau de scolarité
- La présence syndicale
- Les changements sociaux
- Le partage du congé parental

Leviers

- Les services de garde éducatifs
- Loi sur l'équité salariale
- La bonification du congé parental
- Les mesures de conciliation au travail

Niveau de scolarité	Ratio de rémunération f/h (%)
Sans diplôme d'études secondaires	81%
Diplôme d'études secondaires	84%
Études postsecondaires	86%
Diplôme universitaire	91%
Présence syndicale	
Syndiqués	96%
Non syndiqués	88%

Source : Enquête sur la population active 2024, Statistique Canada.
Adapté par l'[Institut de la statistique du Québec](#)



Le retour des classes sociales ?

- Université du Québec en Outaouais
- 25 et 26 mars 2025

UQO

 Solidaire
depuis 1921

 Centraide
Outaouais

 **CSQ**
Centrale des syndicats
du Québec



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada