

Le BILAN des activités du SPPMEM

2017-2018

Des services professionnels en éducation, tout le monde y gagne !



SPPMEM

Syndicat des professionnelles et professionnels du milieu de l'éducation de Montréal CSQ

Mot du président

Voici le bilan des activités du Syndicat des professionnelles et professionnels du milieu de l'éducation de Montréal pour l'année 2017-18.

Le SPPMEM-CSQ, c'est un bureau exécutif constitué de six membres élus qui représentent près de 1400 membres œuvrant dans trois commissions scolaires, soit la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, la English Montreal School Board et la Commission scolaire de Montréal. Ont également gravité autour des membres du bureau exécutif, cette année, des dizaines de professionnelles et professionnels ayant siégé à des comités du SPPMEM et à d'autres instances prévues à la convention collective.

Le SPPMEM, c'est aussi Véronique Simard, employée à votre service depuis plus de 16 ans.

Ce document présente les actions syndicales et des éléments de perspectives pour l'élaboration du plan d'action de l'an prochain. Ces activités sont menées parallèlement aux services d'aide et de réponse aux membres, aux préparations de dossiers de griefs et aux activités d'application de convention et de relation de travail avec les services des ressources humaines dans les trois commissions scolaires.

Syndicalement vôtre,



Michel Mayrand, président

Rédaction

Michel Mayrand, président
Rémi Gaulin, vice-président pour l'unité CSDM
Ghislain Thibodeau, vice-président pour l'unité CSPÎ
JoAnna Wrench, vice-présidente pour l'unité EMSB
Line Lemay, secrétaire au Bureau exécutif
Lise Couvrette, trésorière

Mise en page

Véronique Simard, secrétaire

1. *Informier, représenter et défendre nos membres*

Objectifs :

- a) *Informier nos membres de leurs droits et des avantages de leur convention collective et leur régime d'assurance.*
 - b) *Surveiller l'impact des compressions budgétaires sur les postes et les conditions de travail de nos membres.*
 - c) *S'assurer du respect de la convention collective et des normes du travail.*
 - d) *Assurer une représentation des membres dans les dossiers ayant une incidence sur les services professionnels, les emplois et les conditions de travail des professionnelles et professionnels.*
-

Au SPPMEM, les délégués syndicaux (les premières personnes qui répondent à l'appel des membres des trois commissions scolaires que nous représentons) sont les trois vice-présidences de nos trois unités. C'est ce qu'on appelle l'application de la convention collective. Ce sont elles et eux qui répondent au téléphone et aux courriels et effectuent la majorité des interventions auprès des ressources humaines par rapport à ces demandes.

En outre, elles et ils participent d'office aux Comités de relations de travail, aux comités de perfectionnement, aux instances en santé et sécurité au travail, le cas échéant. En plus, elles et ils effectuent le suivi de plusieurs politiques et encadrements propres à chaque commission scolaire.

- Rémi Gaulin est vice-président pour les membres de l'unité CSDM.
- Ghislain Thibodeau est vice-président pour les membres de l'unité CSPÎ.
- JoAnna Wrench est vice-présidente pour les membres de l'unité EMSB.

De par la nature de son mandat, Michel Mayrand effectue des représentations politiques dans chacune de ces trois unités ; il vient également soutenir les vice-présidents dans l'exercice de l'application de la convention, en répondant aussi aux téléphones et aux courriels.

Line Lemay, secrétaire au bureau exécutif, effectue aussi de l'application de la convention, en grande majorité pour les membres de la CSDM, étant donné le fort taux de demande.

Accueil des nouveaux membres

Pour une deuxième année, une rencontre pour les nouveaux membres a eu lieu aux locaux du SPPMEM. Cette année encore, cette soirée a attiré plus de 25 nouveaux membres. Après la rencontre, ceux-ci ont eu la possibilité de rencontrer Michel Mayrand et Line Lemay pour avoir des réponses à des questions de nature plus personnelle.

Éducation syndicale

Trois sessions d'informations ont été organisées :

- RREGOP : le 6 décembre 2017
- Droits parentaux : le 8 novembre 2017
- Assurances : le 20 mars 2018

Formation des membres du bureau exécutif

Les membres du bureau exécutif ont participé à différentes formations :

- Rémi Gaulin • Formation SST, Sessions nationales sur la sécurité sociale
- Lise Couvrette • Formations SST
- Line Lemay • Sessions nationales sur la sécurité sociale

Formations de membres autres que ceux du BE

Julie Villeneuve, membre du comité SST a suivi deux formations SST.

L'unité CSDM

Assemblée d'unité CSDM

Deux assemblées d'unité ont eu lieu à la CSDM

- 13 février 2018
 - Sujet à l'ordre du jour ; Mobilisation des membres de la CSDM

- 11 juin 2018
 - Sujet à l'ordre du jour: Changements au Cahier des orientations, normes et procédures du Comité paritaire de perfectionnement CSDM-SPPMEM.

Accompagnement et réponse aux membres

Comme par le passé, l'unité CSDM est celle qui génère le plus d'appels et de courriels au SPPMEM. Encore cette année, nous pouvons estimer le nombre de communications à plus de 1200.

Les types de questions :

- Évaluation négative
- Refus systématique d'accorder des congés sans traitement à temps partiel
- Nouvel article 5-18 de la convention collective P1 2015-2020
- Dénoncer le manque de civilité du personnel-cadre dans leurs interventions auprès de professionnels
- Se faire expliquer l'application de la convention collective
- Congés de maternité et droits parentaux
- Retraite et retraite progressive
- Non-renouvellement
- Agression et harcèlement en milieu de travail
- Invalidité
- Liste d'ancienneté
- Environnement de travail
- Offre de service
- Etc.

Rencontres individuelles

Plus de 30 membres de l'unité CSDM ont été rencontrés en individuel par les membres du bureau exécutif. En plus des rencontres dans le cadre de dépôt de grief, nous constatons une augmentation de rencontres en lien avec la retraite.

Rencontre de groupes

Deux rencontres de groupe ont eu lieu dans le cadre de l'article 5-4.11 de la convention :

- Rencontre des AVSEC le 7 mai, au bureau
- Rencontre de cinq CP le 8 mai, au bureau

Deux corps d'emploi ont également été rencontrés dans le cadre des concertations. Ces rencontres ont eu lieu à l'heure du dîner.

- Rencontre avec les psychologues le 23 octobre 2017
- Rencontre avec les psychoéducatrices et psychoéducateurs le 24 mai 2018.

Évaluation négative

Cinq membres du SPPMEM ont été congédiés, retournés à un poste de technicien ou retiré de la liste prioritaire à la suite d'une évaluation négative. C'est la première fois que le SPPMEM constate ce phénomène. Toutes ces personnes ont été rencontrées et des mesures ont été prises dans certains cas.

Mesure disciplinaire

Année calme du point de vue des mesures disciplinaires. Seulement trois rencontres au cours de l'année 2017-2018

Suivis d'invalidité

Le SPPMEM a suivi quatre cas complexes de membres en invalidité en litige depuis plusieurs années. Parmi ceux-ci certains ont fait l'objet d'entente ou de grief.

Griefs

Six griefs individuels et un grief collectif ont été déposés.

Tribunal administratif du travail (TAT) et CNESST :

Trois cas ont été apportés devant le tribunal administratif du travail. Dans tous les cas, il s'agit de personne ayant de la difficulté à faire reconnaître un retrait préventif.

Ententes

Le SPPMEM a conclu trois ententes avec la CSDM. Une de ces ententes était celle sur les vacances des membres en invalidité.

Contestation d'une décision de l'arbitre par la CSDM

Il faut souligner une cause pour laquelle la décision rendue par un arbitre est contestée par la CSDM. Cette cause a été entendue en cour supérieure en mars.

Rencontres avec la partie patronale

Conseil des commissaires

- 28 mars 2018 • Michel Mayrand et l'intersyndicale CSDM
- 9 mai 2018 • Michel Mayrand et Rémi Gaulin : Plan de l'effectif

Rencontres avec la direction générale et la présidente de la CSDM

Michel Mayrand en compagnie des quatre autres présidences des syndicats représentant les 16 000 employés de la CSDM ont rencontré M. Robert Gendron et Mme Catherine Harel-Bourdon le 29 janvier dernier. Il est à noter que depuis deux ans, la direction générale refusait les demandes de rencontre et recommandait le SPPMEM au comité des relations de travail.

Comité des relations de travail

Cette année encore le SPPMEM a déploré le peu de rencontres du comité de relations de travail. Seulement quatre rencontres régulières et deux rencontres extraordinaires dans le cadre du dépôt du plan de l'effectif ont eu lieu. Les représentants syndicaux au comité étaient : Rémi Gaulin, Michel Mayrand, Line Lemay et Carole Charbonneau. Les vis-à-vis patronaux étant : Solange Lemire, Gérald Gauthier et Faten Phillip.

- 30 octobre 2017
- 20 décembre 2017
- 12 mars 2018
- 25 avril 2018 (plan d'effectif)
- 2 mai 2018 (plan d'effectif)
- 13 juin 2018

Comité paritaire de perfectionnement

Les membres du SPPMEM au CPP sont : Rémi Gaulin, Lise Couvrette, Vincent Gendreau et Julie Villeneuve. Les vis-à-vis patronaux étaient : Patrice Forest, Sylvie Bertrand, Chantal Couturier et Pierre Chartrand. Les rencontres ont eu lieu les :

- 8 novembre 2017
- 14 février 2018
- 1er mai 2018
- 13 juin 2018

Comité SST

Cette année a vu la renaissance du comité santé et sécurité au travail. Quatre rencontres ont été prévues, trois d'entre elles auront eu lieu, celle du 16 avril ayant été annulée pour cause de fermeture de la CSDM (tempête de neige). Les représentants patronaux à ce comité sont : Mélanie Beaulieu et Katia Fornara. Les représentants syndicaux qui y siègent sont : Rémi Gaulin, Lise Couvrette et Julie Villeneuve.

- 11 décembre 2017
- 27 février 2018
- 16 avril 2017 : ANNULÉE
- 12 juin 2018

Le grand point mis de l'avant est la prévention en santé mentale. Les membres du comité SST ont également participé à deux rencontres en intersyndicale sur le sujet.

Comité-conseil sur les services aux élèves handicapés et en adaptation d'apprentissage

Les représentants du SPPMEM siégeant au comité CCSEHDAA furent Carole Charbonneau, psychologue, Geneviève Roby, psychologue et Sarah Mogue, psychologue suite à la démission de Mme Charbonneau.

Dossier des conseillers d'orientation

Après deux ans de travail, le comité de travail des conseillères et conseillers d'orientation composé de Christian Ross,c.o. Guy Tessier,c.o. Marc Brisson,c.o. Hélène Yergeau,c.o. et Guylaine Bolduc,c.o. avec l'assistance de Pierre Chartrand (coordonnateur du bureau des services éducatifs complémentaires) et de Louis Bienvenue (directeur en soutien aux écoles secondaires de la commission scolaire de Montréal) présenteront au CCDG le cadre de référence institutionnelle des conseillères et conseillers d'orientation de la CSDM au Comité de Coordination de la Direction générale(CCDG), le 5 juin prochain.

Rencontres en intersyndicale

Une douzaine de rencontres de l'Intersyndicale ont eu lieu en 2017-18.

Le 29 janvier, une rencontre des présidents des cinq syndicats s'est déroulée à la CSDM, en la compagnie de la présidence et de la direction générale de la CSDM. Le but de cette rencontre était de mentionner à la partie patronale les difficultés que nous observons, tous ensemble, dans les relations de travail avec notre employeur. C'était également une tentative de rétablir le canal de communication avec la présidence et la direction générale.

Création d'une chaîne YouTube Intersyndicale. Production d'une vidéo en intersyndicale à propos de la rupture du lien de communication entre la CSDM et ses organisations syndicales.

<https://www.youtube.com/watch?v=i53poe6MT7Q>

Le 17 avril, soirée intersyndicale au Nestor, taverne festive. Le but de cette rencontre était que les membres puissent établir des liens entre eux, peu importe leur accréditation syndicale.

Coalition Écoles saines et Comité de vigie

Il y a eu 4 comités de vigie en tout. Avec 3 rencontres de la Coalition Écoles saines pour les préparer.

Le Centre administratif et son annexe

Malgré des demandes à chaque rencontre du comité des relations de travail, le SPPMEM ne sait rien de plus de ce qui est annoncé officiellement par la CSDM.

Le 22 janvier 2018, une consultation par le SPPMEM a été effectuée auprès des membres qui travaillent au centre administratif. Un document synthèse de cette consultation a été produit et envoyé à M. Robert Gendron, directeur général. Aucune réponse n'a été reçue pas même un accusé de réception.

L'unité CSPÎ

La partie imposante du travail du VP CSPÎ passe par des appels téléphoniques ou par des courriels, les membres demandent de l'information. Ils veulent valider leur compréhension de la convention. Les actions du VP représentent une étape pour ceux-ci dans leur prise de décision.

Selon le besoin, face à des situations plus difficiles, les membres ont besoin de plus de clarification et les échanges sont plus nombreux. Soit avec le membre ou par des représentations auprès des RH ou en CRT.

Des représentations ont été faites auprès des ressources humaines afin que les membres puissent vivre ou obtenir ce que la convention collective prévoit pour les professionnels.

Le dossier de la médiation à l'école Daniel-Johnson s'est poursuivi cette année.

Comité des relations de travail

Les membres du SPPMEM au CRT sont : Ghislain Thibodeau, Lynn Laniel et Michel Mayrand. Cette année, nous avons convenu de tenir les rencontres à tous les mois et demi environ. Les rencontres se sont tenues aux dates suivantes :

- 23 octobre 2017
- 4 décembre 2017
- 19 février 2018 (annulée)
- 9 avril 2018
- 24 mai 2018

Comité santé et sécurité au travail (SST)

Ghislain Thibodeau a participé à 5 rencontres du comité SST. Également trois visites de deux écoles primaires pour le comité SST. Les rencontres se sont tenues aux dates suivantes :

- 10 octobre 2017
- 21 novembre 2017
- 23 janvier 2018
- 20 mars 2018
- 1 mai 2018

Comité EHDAA

Ghislain Thibodeau a également participé à quatre rencontres du comité CCHDAA de la CSPÎ. Madame Lindsay Athus représentait également les professionnels. Les rencontres se sont tenues aux dates suivantes :

- 23 novembre 2017
- 25 janvier 2018
- 22 mars 2018
- 8 mai 2018

Rencontre avec la direction générale

La rencontre annuelle sera placée à l'horaire en juin 2018.

Rencontre avec les professionnels

Une rencontre avec les CP a été organisée le 26 avril 2018. Une représentation au conseil des commissaires du 23 mai 2018 a été vécue dans le dossier d'attraction/rétention des CP.

Grief

Un grief individuel a été déposé pour l'unité CSPÎ.

Labour Relations Committee Article 4-0.00

No Labour Relations Meetings were held between the union and the employer, since May 17th, 2017. At the request of the SPPMEM Executive, an official request for mediation was made to the Commission du Travail. Four days of Labour relations seminars were attended by both parties with a view to re - establish a 'civil working relationship'.

Staffing Plan 2018 – 2019

Three consultation meetings were held for the Staffing Plan. Eleven Professional posts were added for the next school year. Nine positions are new creations and two of the positions are Supernumerary projects that were recognized as being regular posts.

Twelve new Professional posts were created. The twelve, one hundred percent, Regular positions for the 2018 – 2019 are as follows:

- Six of the posts are in the Education and Technology Service (Education Division)
- Education Consultant with the S.T.E.A.M. dossier – science, technology, engineering, arts and mathematics.
- Education Consultant with the Elementary and High School Mathematics dossier
- Education Consultant – with the French language dossier (elementary)
- Education Consultant – with the French language dossier (high school)
- Education Consultant – with the Roboticsdossier
- Education Consultant – with the Information and Communications Technologies dossier

Six new positions in the Student Services Department:

Services offered directly by schools for a limited amount of time. Some were for 8 and or 12 percent contracts. Given that one day represents 20%, it is difficult to understand what kind of service can be provided in 8% of a day.

This type of employment of professional services is the direct result of Bill 105. The government has decentralized budgets directly to schools to engage services. In theory, this approach seems sound. However, numerous problems arose as a result. One Education Consultant position – with the Assistive Technologydossier, Readaptation Officer, Guidance Counsellor, Speech Therapist, Psychologist, Occupational Therapist

December 2017 Bill 105 Postings

A dozen Professional posts were posted on the EMSB Website during the month of December 2017:

All of the posts were labeled, “projects” located in schools, with the immediate superior being the school principal. The projects or Supernumerary positions, were not Projects; they were and are Professional being that school Principals are often not familiar with classification plans for the Professional Employment group. Therefore assignments were not clearly delineated between the various employees in the schools.

It also results in two-tiered or levels of Professionals; those that are centrally hired and benefit from meetings with similar Professionals and those who are alone in a school without support from peers. And who do not benefit from regular job security.

Direct Services to Members

Regular articles on timely issues in the SPPMEM Newsletter, the Et Puis. Emails sent to the membership pertaining to current issues such as the explanation of the impending ‘salary equity scales.

Hundreds of enquiries were responded to throughout the year, via email, phone and in person. Questions varied from how to address errors on Seniority list, step increases, questions regarding sick leaves, leave of absences, and maternity leaves. Others centered on problems with immediate superiors, stress in the workplace, salary scale questions and prior to March Break, numerous queries on the new form to record Compensation & Overtime.

Information Session for New Members

An information session for newly hired Professionals was held in December 2017. Due to the numerous new hires this year small custom made sessions were also offered in January and February for small groups of Professionals.

SPPMEM Council of Representatives

The Council is composed of Professionals from the three school boards. There were four meetings this year, one of which was held as a pilot project where members were released for an afternoon meeting. CSDM and CSPI met separately and EMSB met in the Administration Building and conducted the meeting in English. This not only was a success but also attracted new members to the Council.

SPPMEM representation on the various school board Committees

Council of Commissioners Meetings

The Vice President for EMSB attended most Board meetings this year.

EMSB Education Committee

Elpi Argryakopoulos, Education Consultant sat on this committee this year. This Committee meets once a month. Various Educational projects initiated by the Education Department were presented.

Given the EMSB surplus, various ETS projects and initiatives were presented for approval by the commissioners. Some are new initiatives; others extensions of successful current initiatives. These are: Literacy initiative (to maintain teacher training and support in elementary and high schools); numeracy initiative (to offer increased teacher training and support to schools); Learning Commons (to turn libraries into collaborative spaces); STEAM initiative (to offer professional development for teachers and administrators at the MUHC Research Institute where school teams will plan their STEAM project; to offer support to new schools joining the initiative); robotics initiative (to provide teacher training on Coding; CoSpace Robot); art education initiative (to offer professional development; to bring to schools the EducArt initiative - a collaboration with Montreal Museum of Fine Arts); physical education initiative (to extend the MEES "on bouge au cube" initiative in order to offer it to more schools); French initiative (to provide training in the correction and administration of DELF/DALF exams; to provide professional development on reading strategies); and the RTI initiative (to offer in depth training and support to all schools next year).

The Education committee also discussed the new Sex Education program which will be implemented in 2018-2019; ensured that Youth Fusion's services are available to a greater number of EMSB schools; reviewed EMSB results on bullying and students' sentiments of safety; approved the creation of a "History experts committee" with the mission to review the new Secondary III-IV History course; and approved by resolution that the EMSB recommend to the government of Quebec to widen access to English-language education in Quebec (Reference to Section 59 of the Canadian Charter of Rights and Freedoms).

EMSB Finance Committee

JoAnna Wrench, VP SPPMEM, sat on the Finance Committee this year. A few of these meetings were cancelled. The main topic of discussion centered on the allocation of the EMSB surplus. Various projects were presented and approved for presentation to the Council of Commissioners meetings.

Advisory Committee on Special Education Services — ACSES

Susan Waite, Speech and Language Pathologist sits on this Committee. There were five meetings this year where various Professionals from the Student Services Department made presentations to the Parents and Commissioners who also attend this committee. The Occupational Therapists and the Assistive Technology Consultant each presented about their services and projects at two of the meetings. The committee was also consulted about the EMSB Commitment-to-Success Plan.

The committee recommended that success of special needs students be defined in ways other than attainment of a high school leaving certificate, that there be a focus on the needs of special needs individuals after the age of 21 and that the WOTP curriculum be offered at younger ages.

For the Budget Building Process, the ACSES committee recommended no cuts to professionals, placed Assistive Technology Consultant, Occupational Therapists, and Speech-Language Pathologists as top priority, recommended allocation of funding for self-contained classes as well as resources to support them and the availability of special education technicians and attendants early in the school year (given the increasing numbers of students with special needs).

Committee on Safety and Security in the workplace

Jennifer de Frietas, Project Development Officer, with the Daycare dossier sat on this inter-syndical committee this year.

There were five meetings. Issues such as icy conditions and safety were discussed by the various employment groups. Changes to the reimbursement of the first five days of Preventative leaves were proposed.

2. Représenter les membres du SPPMEM aux instances appropriées

Objectifs :

- a) Informer ou consulter les membres sur les sujets et les stratégies discutés lors de ces instances
 - b) Être à jour sur les informations et les actions à entreprendre en matière de relativité salariale et de maintien de l'équité salariale.
-

Les instances régulières

Les élus du SPPMEM représentent les membres lors d'instances nationales. Ces instances, Conseil général (CG en CSQ) et Conseil fédéral (CF en FPPE) sont des instances intermédiaires « ordinaires », qui se déroulent chaque année, pas seulement en période de négociation. Elles se déroulent 4 fois par année, et durent habituellement 3 jours. Pour les CG, une 3e personne membre du Bureau exécutif s'ajoute à la délégation d'office.

Deux rencontres du Conseil général de négociation (CGN) ont également eu lieu en 2017-18.

De plus, à la fin d'une période de négociation nationale, des rencontres pour en tracer le bilan ont eu lieu en Centrale. Il s'agit des rencontres du Conseil général de négociation.

Les Conseils généraux (CSQ)	Les conseils généraux de négociation (CSQ)	Les Conseils fédéraux (FPPE)
4 CG ont eu lieu en 2017-18. <ul style="list-style-type: none">• 18, 19 et 20 octobre 2017• 13, 14 et 15 décembre 2017• 21 et 22 février 2018• 10 et 11 mai 2018	2 CGN ont eu lieu en 2017-18. <ul style="list-style-type: none">• 30 novembre et 1er décembre 2017• 18 et 19 avril 2018	4 CF ont eu lieu en 2017-18. <ul style="list-style-type: none">• 11, 12 et 13 octobre 2017• 6, 7 et 8 décembre 2017• 14, 15 et 16 mars 2018• 30, 31 mai et 1er juin 2018
Tous les membres de l'exécutif ont représenté officiellement le SPPMEM à ces instances.	Rémi Gaulin et Michel Mayrand ont représenté le SPPMEM lors de ces deux rencontres.	Les représentants officiels du SPPMEM à ces rencontres ont été Rémi Gaulin et Michel Mayrand.

Parmi les sujets abordés en CG, il y a eu un suivi sur le Renouveau syndical, un rapport sur les effets négatifs de la réforme Barrette, la Loi 105, la première transition scolaire, les résultats d'une enquête CSQ sur le numérique, le projet de loi n° 149 (volet RRQ) bonifiant le Régime de rentes du Québec et modifiant diverses dispositions législatives en matière de retraite, un regard sur la politique ministérielle sur la réussite éducative, la mixité sociale et scolaire.

Comme toujours en Conseil général, il y a les présentations de la conjoncture économique et de la conjoncture sociopolitique.

Une année de congrès, comme c'est le cas cette année, apporte son lot de réflexions et d'échanges sur le thème de ce congrès, sur les recommandations qui seront mises au jeu, avec tout un lot de propositions d'amendements.

Comme toujours en Conseil fédéral, des aspects plus près de nos professions sont abordés. Justement parmi les sujets abordés en action professionnelle, il y a eu notamment la première transition scolaire, les Contenus obligatoires en orientation scolaire et professionnelle (COSP), les bibliothèques scolaires, la politique sur la réussite éducative, les partenariats (comme pour les Carrefours Jeunesse-emploi), l'idée d'institut d'excellence en éducation, le numérique en éducation et la Loi 105, avec son principe de subsidiarité.

Notons que le sujet des ressources matérielles a été au cœur des échanges tout au long de l'année, grâce à la brillante implication de nos professionnels lors du dernier congrès de la FPPE. Le sujet n'est pas clos en 2017-18: nous continuons de le faire avancer.

Un dossier étoffé sur la semaine des professionnelles et professionnels nous a également été présenté.

Comme c'est souvent le cas, des travaux réalisés en CF ont conduit à la mise sur pied de différentes consultations, sondages, rencontres de différents professionnels émanant de corps d'emplois représentés à la FPPE. C'est ce qui a été le cas, notamment pour les corps d'emplois des ressources matérielles.

Séminaire précongrès et Congrès de la Centrale des syndicats du Québec

La CSQ met sur pied un congrès tous les trois ans. Ce congrès se déroule à la fin de l'année scolaire. Pour stimuler la réflexion en vue de ce congrès, la CSQ organise la même année un séminaire précongrès.

Séminaire précongrès, 13, 14 et 15 novembre 2017

Le séminaire précongrès, tenu au Château Bromont, a été l'occasion de rencontrer différents intervenants provenant de divers milieux, au Québec ainsi qu'ailleurs au Canada ou encore à Chicago. Au fil de leurs témoignages, ce fut l'occasion de réaliser que plusieurs choses nous distinguent, mais surtout nous unissent. Les politiques néolibérales récentes, mais aussi moins récentes ont attaqué le mouvement syndical de plein front, tant et si bien qu'il arrive souvent que les différentes organisations que nous représentons doivent se redéfinir, revoir leur action sur le terrain et leur action dans la société civile, également entre les périodes de négociation de nos conditions de travail.

En ateliers

À la lumière des éléments de conjoncture déjà évoqués qui engendrent une perte de sens au travail et qui nuisent à l'action collective, et à partir des témoignages (conférences et panel) livrés et notre propre expérience, échanges à chacune des tables à partir des questions suivantes:

Sur quelles dimensions de leurs conditions d'exercice nos membres voudraient-ils travailler ou s'investir ?

Qu'est-ce qui peut être fait collectivement, dans nos milieux de travail et plus largement, pour améliorer nos conditions d'exercice en dehors des périodes de négociation ?

Quels sont les obstacles à l'action collective dans nos milieux de travail ?

Comment contourner ces obstacles de manière à mettre les membres en action ?

Ces questions ont guidé une réflexion que nous avons amorcée cette année, en Conseil des représentantes et représentants.

Congrès CSQ 2018, 26, 27, 28 et 29 juin 2018

Le 42e congrès de la CSQ nous invite à revenir sur le sens à porter à notre travail.

Nous participerons à une réflexion menant à une action collective en matière de pratiques de gestion qui nous empêchent de faire ce pour quoi nous avons été engagés dans les différentes sphères des services publics, en petite enfance, dans les commissions scolaires, dans les collèges, dans les hôpitaux et les services de santé pour lesquels nous représentons des travailleuses et des travailleurs.

Cette réflexion nous conduira à choisir différentes stratégies sur notre milieu de travail; de sensibilisation de la population à ces réalités; aux aspects de notre travail qui nous limitent dans notre action au quotidien.

Notre action nous invitera à contribuer à la mise sur pied d'un mouvement social, notamment pour remettre en question la vision néolibérale des services publics.

Par ailleurs, comme à chaque congrès, il y aura des élections au comité exécutif de la Centrale. À noter au congrès 2018: départ à la retraite de notre présidente, Louise Chabot. C'est Sonia Éthier qui se présente afin de lui succéder. Également, la candidature de l'actuel président du SPPMEM, Michel Mayrand, à la deuxième vice-présidence de la CSQ. Ce poste sera aussi disputé par Anne Dionne, actuelle présidente de la Fédération du personnel de soutien de l'enseignement supérieur (FPSES CSQ). Nous saurons le 29 juin 2018 qui des deux candidats sera élu à cette deuxième vice-présidence.

Équité salariale

Des nouvelles lors du dernier Conseil fédéral nous ont appris que la voie privilégiée par la FPPE et par les organisations syndicales, soit celle de la négociation pour régler le dossier des plaintes en maintien de l'équité salariale 2010 (donc, éventuellement, celles de 2015), trouvent moins écho auprès de la partie patronale que ce que nous aurions pu être en droit de nous attendre.

La CNESST débutera très bientôt le processus d'enquête sur ces plaintes. Rappelons-nous qu'elles sont au nombre de 7000, pour un total de 377 corps d'emplois... Que la CNESST compte produire un rapport une fois toutes les enquêtes conclues. On aurait demandé à la CNESST dans combien de temps ce rapport devrait être déposé.

Réponse de la CNESST : « pas cette année ».

3. Développer et maintenir une vie démocratique et syndicale active.

Objectifs :

- a) Favoriser le sentiment d'appartenance et la participation au syndicat.
 - b) Assurer le meilleur lien possible entre les membres, le bureau exécutif de leur syndicat et les autres instances syndicales
-

Assemblées générales

Le SPPMEM a tenu 2 assemblées générales en 2017-2018 :

- 1re assemblée : le mardi 24 octobre 2017
- 2e assemblée : le mardi 5 juin 2018

Conseil des représentantes et des représentants

Les représentants cette année étaient :

- | | | |
|----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ▪ CSDM: | ▪ CSPI: | ▪ EMSB: |
| • Julie Villeneuve | • Anne-Marie Boudreault-Bouchard | • Léna Céline Moise |
| • Carole Charbonneau | • Martine Bossous | • Elpi Argyrakopoulos |
| • Alain Beauchamp | • Lynn Laniel | • Paolo Ruscito |
| • Annie Dumay | • Léanne Bergeron-Vachon | • Susan Waite |
| • Vincent Gendreau | • Nellie Frenette | |
| • Sylvain Lefebvre | | |
| • Pascale Carrère | | |
| • Guy Tessier | | |
| • Vitor Matias | | |
| • Karine Groulx | | |

Les rencontres ont eu lieu :

- 2 octobre 2017
- 16 janvier 2018
- 23 mars 2018 (rencontre en après-midi et en unité)
- 17 mai 2018

Cette année, un projet-pilote a été mis en place par le bureau exécutif dans le but d'augmenter la participation des membres. Les changements suivants ont été apportés :

- Maintien d'une rencontre en après-midi
- Rencontre du conseil des représentants divisée, mais simultanée (une anglophone, une francophone)
- Aménagement de l'ordre du jour pour faciliter les échanges
- Présentation des points des unités séparément pendant le repas pour alléger la rencontre en grand groupe.

Lors de la dernière rencontre un bilan a été fait avec les membres, cette manière de faire sera reconduite pour l'année 2017-2018 afin de s'assurer de son bon fonctionnement.

De plus, lors du troisième CRR, une réflexion a eu lieu sur la mobilisation des membres à la cause syndicale. Les points apportés par le Conseil des représentantes et des représentants seront considérés dans l'élaboration du plan d'action du SPPMEM.

Communication

- Des mises à jour régulières des pages Facebook du SPPMEM
- 185 membres dans le groupe fermé Facebook SPPMEM
- Articles dans le Et puis... sur le contenu et les enjeux vus dans le réseau sociopolitique de la CSQ

Dans le souci de mieux communiquer avec les membres, le bureau exécutif a augmenté la cadence et a pu faire parvenir un bulletin Et puis... tous les mois. Six bulletins réguliers ont été envoyés dans l'année et 6 Et puis... spéciaux ont été envoyés cette année.

Le SPPMEM dans les médias

Le président du SPPMEM a effectué quelques sorties dans les médias en 2017-18.

Participation à un « scrum » avant l'assemblée spéciale du Conseil des commissaires, le 9 mai 2018. Présentation de la problématique causée par la nouvelle façon de financer directement les établissements scolaires, plutôt que de faire passer ces sommes par les commissions scolaires.

10 mai 2018, article de Marco Fortier à ce sujet dans Le Devoir: Un service pour élèves en difficulté abandonné.

<https://www.ledevoir.com/societe/education/527347/s-o-s-pour-les-eleves-en-difficulte>

Également le 10 mai 2018, Radio-Canada reprend plus en détail les difficultés observées dans le plan d'effectifs 2018-19 : La Commission scolaire de Montréal crée 200 postes, les syndicats en voudraient plus.

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1100260/commission-scolaire-montreal-plan-effectif-2018-2019>

Soirée reconnaissance des membres du SPPMEM

La soirée Reconnaissance du SPPMEM s'est déroulée le 11 avril 2018, au restaurant Max Rupp de la CSPI. Nous rappelons que cette soirée a pour but de souligner le travail des membres impliqués dans les différents comités et de souligner les départs à la retraite.

Semaine des professionnelles et des professionnels

" Des services professionnels en éducation, tout le monde y gagne !"

4. *Prendre position face aux enjeux sociopolitiques*

Objectifs :

- a) *Participer à la réflexion sur le contexte sociopolitique*
 - b) *Surveiller l'impact des mesures gouvernementales sur l'accessibilité des services professionnels à l'école publique*
 - c) *Défendre et promouvoir nos droits et nos valeurs syndicales tels que : les droits des travailleurs, l'accessibilité à des services publics de qualité, l'égalité entre hommes et femmes, la démocratie, la protection de l'environnement, le pacifisme et la solidarité, la lutte à la pauvreté.*
-

Colloque du SPPMEM

Cette année le SPPMEM a tenu son colloque dans le cadre de la semaine des professionnelles et des professionnels. Comme par le passé, les membres ont été invités à assister à deux conférences portant sur des enjeux socio-politiques.

La première conférence a eu lieu le 21 novembre 2017. La conférencière invitée était madame Brigitte Alepin qui est venue entretenir les membres sur les fondations privées de charité et leur rôle comme moyen d'évasion fiscale. Le 23 novembre avait lieu la 2e conférence. M. Jean-Martin Aussant a fait un retour sur la tournée, « Il faut qu'on se parle » en abordant les principaux enjeux politiques du Québec, particulièrement dans le monde de l'éducation. Enfin, l'humoriste Louis T. a conclu le programme en faisant rire, mais aussi réfléchir les participants. Les formulaires d'évaluation ont démontré une grande satisfaction des participants.

Le comité organisateur était formé de : Chantal Boudreau, Manon Desrosiers et Réginald Fleury de la CSDM. Line Lemay représentait le bureau exécutif.

Participation à la table montréalaise de l'éducation

Trois membres du SPPMEM participent à la table montréalaise sur l'éducation. Il s'agit de Réginald Fleury, Michel Mayrand et JoAnna Wrench. Cette table regroupe tous les principaux acteurs du milieu de l'éducation de Montréal. La première rencontre a eu lieu le 4 juin 2018. Au cours de cette première, les participants ont déterminé les grands thèmes qui seront traités lors des rencontres subséquentes.

Participation au réseau des jeunes CSQ

Karine Groulx a participé au réseau des jeunes CSQ.

Participation au colloque et au réseau EVB CSQ

Marie-Josée Gagné et Annie Côté ont participé.

Dons de solidarité

Cette année encore, le SPPMEM a fait des dons de solidarité à des organismes qui en ont fait la demande. Un montant de 3 500 \$ a été divisé également pour ces 10 organismes :

- **L'IRIS** : Institut de recherche et d'information socio-économique
- **Mission Bon Accueil**
Venir en aide aux Montréalais les plus démunis. Une multitude de programmes sont offerts afin d'appuyer les itinérants, les jeunes filles-mères, les familles et les jeunes à risque.
- **UTTAM** : Union des travailleurs accidentés ou malades non-syndiqués.
Défense des droits des travailleurs non syndiqués
- **Au bas de l'échelle**
Groupe d'éducation populaire et de défense des droits des personnes non syndiquées.
- **Fondation Monique Fitz-Back**
Promouvoir l'éducation relative à l'environnement et à un milieu sain dans une perspective de développement durable.
- **REVDEC**
Lutte au décrochage : Jeunes décrocheurs, jeunes à risque d'abandon scolaire, mères adolescentes et à leur enfant.
- **Le Bon Dieu dans la rue**
Programmes et services aux jeunes sans-abris.
- **Action Travail des femmes**
Soutien aux femmes socio économiquement défavorisées pour démarche obtenir emplois stables, lutte contre l'exclusion et la discrimination.
- **RAFIQ Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec**
Rassemble plusieurs organismes, soutenir les revendications sociales des femmes dans une perspectives féministes et la promotion des valeurs d'égalité entre les femmes et les hommes. Lutte contre diverses formes de violence, maltraitance et agression, etc.
- **Syndicat des employées et employés de syndicats et organismes collectifs du Québec (SEESOCQ)**
Levée de fonds pour les travailleuses en lock-out du Syndicat de l'enseignement de la Haute-Yamaska