



# Portrait de la situation en regard du cahier des ONP (Orientation, Normes et Procédures) CSDM

Par : Rémi Gaulin  
Décembre 2017

Bonjour à tous et toutes,

Les professionnelles et professionnels de la CSDM ont reçu au cours des derniers jours un courriel de la part du Bureau du recrutement, des stages et du développement des compétences – SGPDC annonçant que : « *le budget pour le 2<sup>e</sup> trimestre, soit la période entre le 1er novembre 2017 et le 28 février 2018) est présentement épuisé. Aussi, avant d'accepter toute nouvelle demande, le BRSDC doit attendre que des montants se libèrent (activité annulée, demande échue, etc.).* »

Permettez-moi de vous faire un portrait un plus précis de la situation en regard du cahier des ONP (Orientation, Normes et Procédures)<sup>1</sup> qui régit le comité paritaire de perfectionnement dans l'attribution de l'aide financière. Tout d'abord, de quelle somme disposent les professionnelles et professionnels de la CSDM au budget du Comité paritaire de perfectionnement pour l'année scolaire 2017-2018. La réponse se situe à l'article 7-10.01 de la convention collective P1 qui se lit comme suit :

## **7-10.00 DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES**

### **Section 1 Montant alloué au développement des ressources humaines**

#### **7-10.01**

Le montant alloué au développement des ressources humaines est de 240 \$<sup>2</sup> par année scolaire par professionnelle ou professionnel régulier en service à la commission, tel qu'il est constaté dans la liste transmise au syndicat en vertu de la clause 3-7.01, et dont la semaine régulière de travail comporte le nombre d'heures prévu à l'article 8-1.00. Pour toute autre professionnelle ou tout autre professionnel régulier en service à la commission, le montant alloué est ajusté au prorata des heures régulières prévues à sa semaine de travail.

Le montant alloué au développement des ressources humaines doit être utilisé exclusivement aux fins des activités de perfectionnement des professionnelles ou professionnels.

Les montants non utilisés pour une année sont ajoutés à ceux de l'année scolaire suivante.

Ce qui veut dire que pour l'année scolaire 2017-2018 le CPP a pour budget une somme de 160 512,00 \$ auquel s'ajoute la somme de 10 946 \$, 00 provenant du surplus du budget 2016-2017, pour un montant total de 171 458 \$, 00.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> [http://www.sppmem.ca/ESW/Files/ONP-SPPMEM\\_-adopte\\_pour\\_juillet\\_2016.pdf](http://www.sppmem.ca/ESW/Files/ONP-SPPMEM_-adopte_pour_juillet_2016.pdf)

<sup>2</sup> Voir le tableau remis à Rémi Gaulin par le Bureau du recrutement, des stages et du développement des compétences – SGPDC en annexe.

<b>BUDGET PRO FORMA</b>	ETP* = 668,8 x 240 \$ =	160 512,00
Allocation		160 512 \$
Surplus 2016-2017		10 946 \$
<b>BUDGET TOTAL</b>		<b>171 458 \$</b>

Les 668,8 postes de professionnels équivalent temps plein (ETP) sont répartis en trois groupes d'emplois : administratif, éducatif et pédagogique.

<b>Suivi budgétaire 2017-2018</b>			
<b>Répartition ETP par groupe d'emploi</b>			
<b>GROUPE</b>	<b>ETP</b>	<b>%</b>	
Administratif (analyste, ingénieur, architecte, etc.)	104,60	15,64%	
Éducatif (cons. d'orient., ortho., psycho., psychoéd., etc.)	394,50	58,99%	
Pédagogique (cons. pédago., bibliothécaire, etc.)	169,70	25,37%	
<b>Total réguliers</b>	<b>668,80</b>	<b>100,00%</b>	

Le budget du CPP est réparti entre des formations de type individuel et des formations de groupe. Une portion du budget (Frais fixes) est réservé pour le cahier des formations offertes à l'ensemble du personnel professionnel, ainsi que pour des formations de groupes s'adressant aux professionnels ayant des tables de concertation professionnelle (psychoéducatrices, conseillères d'orientation, psychologues, orthophonistes et conseillères en formation scolaire). Madame Dominique Comtois du bureau des services éducatifs complémentaires détient le mandat d'organiser ces formations.

<b>FORMATION CONVENUE (FF)</b>	<b>60 000 \$</b>	<b>49 732 \$</b>	<b>10 268 \$</b>
Cahier des formations	20 000 \$	13 700 \$	6 300 \$
Cahier de formation - Bureautique EMICA	5 000 \$	5 010 \$	(10 \$)
Formations - éducatif	35 000 \$	31 022 \$	3 978 \$

Le montant restant du budget de 111 458 \$ est réparti de la façon suivante : 15 % de ce montant pour les formations de groupe et 85 % pour les formations individuelles.

<b>FORMATION DE GROUPE (15%)</b>	<b>16 719 \$</b>	<b>3 954 \$</b>	<b>12 765 \$</b>
Administratif	2 615 \$	750 \$	1 865 \$
Éducatif	9 862 \$	154 \$	9 708 \$
Pédagogique	4 242 \$	3 050 \$	1 193 \$
<b>FORMATION INDIVIDUELLE (85%)</b>	<b>94 739 \$</b>	<b>94 824 \$</b>	<b>(84 \$)</b>
Administratif	14 817 \$	13 381 \$	1 437 \$
Éducatif	55 883 \$	55 201 \$	682 \$
Pédagogique	24 039 \$	26 242 \$	(2 203 \$)

Tout en respectant la proportion des corps d'emplois des trois secteurs : administratif, éducatif et pédagogique, les montants budgétés sont divisés sur trois trimestres à la hauteur de 30 % pour les deux premiers trimestres de l'année et de 40 % pour le dernier trimestre.

FORMATION DE GROUPE (détaillé par trimestre)	1er trimestre 30%		2e trimestre 30%		3e trimestre 40%	
	BUDGETS	DÉPENSES	BUDGETS	DÉPENSES	BUDGETS	DÉPENSES
Administratif	784 \$	0 \$	784 \$	750 \$	1 046 \$	0 \$
Éducatif	2 959 \$	0 \$	2 959 \$	154 \$	3 945 \$	0 \$
Pédagogique	1 273 \$	2 300 \$	1 273 \$	750 \$	1 697 \$	0 \$
Sous-total	5 016 \$	2 300 \$	5 016 \$	1 654 \$	6 687 \$	0 \$
<b>DISPONIBILITÉ</b>	<b>2 716 \$</b>		<b>3 362 \$</b>		<b>6 687 \$</b>	
FORMATION INDIVIDUELLE (détaillé par trimestre)	1er trimestre 30%		2e trimestre 30%		3e trimestre 40%	
	BUDGETS	DÉPENSES	BUDGETS	DÉPENSES	BUDGETS	DÉPENSES
Administratif	4 445 \$	7 887 \$	4 445 \$	4 308 \$	5 927 \$	1 186 \$
Éducatif	16 765 \$	15 752 \$	16 765 \$	15 763 \$	22 353 \$	23 685 \$
Pédagogique	7 212 \$	5 224 \$	7 212 \$	7 993 \$	9 616 \$	13 025 \$
Sous-total	28 422 \$	28 864 \$	28 422 \$	28 064 \$	37 896 \$	37 896 \$
<b>DISPONIBILITÉ</b>	<b>-442 \$</b>		<b>358 \$</b>		<b>0 \$</b>	

La problématique que vit le CPP concernant le budget alloué au perfectionnement des professionnelles et professionnels est la suivante : le montant alloué au développement des ressources humaines de **240 \$** par postes professionnels (ETP) est nettement insuffisant pour combler les besoins de formation des professionnelles et professionnels de la CSDM.

Comment faire pour faire en sorte d'avoir plus de sous à cet égard? Faire en sorte qu'à la prochaine négociation de la convention collective (après 2020), une demande d'augmentation significative du montant alloué au développement des ressources humaines devienne prioritaire à la table sectorielle de négociation pour les professionnels de la FPPE.

Entretemps, les membres du CPP demeurent vigilants à vérifier que tout montant d'aide financière accordée aux membres le soit en vertu de la **section 4** de la convention collective qui concerne le perfectionnement de type fonctionnel et que toutes demandes d'aide financière faites au CPP qui relève de la **section 3** de la convention collective soient refusées.

### **Section 3 Perfectionnement organisationnel**

#### **7-10.08**

Le perfectionnement organisationnel est un ensemble d'activités permettant de maintenir l'efficacité des professionnelles ou professionnels dans l'exercice de leurs fonctions. Il peut notamment permettre à la professionnelle ou au professionnel de s'adapter à des modifications de tâches ou à l'évolution technique de son secteur d'activités, d'acquérir des connaissances, des techniques et des habiletés conduisant à l'amélioration de la qualité de l'administration du service ou de l'institution, ou de l'orienter vers un autre secteur d'activités.

#### **7-10.09**

**Les activités de perfectionnement organisationnel sont sous la responsabilité de la commission**; il appartient à celle-ci d'en déterminer les destinataires, le contenu, la durée, le lieu et les conditions d'exercice après consultation des professionnelles ou professionnels concernés. Si la commission choisit de consacrer à du perfectionnement organisationnel, au sens de la présente section 3, une partie du budget alloué au développement des ressources humaines selon les clauses 7-10.01 et 7-10.02, la clause 7-10.12 s'applique alors également à la présente section 3 sur le perfectionnement organisationnel, et ce, en lieu et place de l'alinéa qui précède.

### **Section 4 Perfectionnement fonctionnel**

#### **7-10.10**

La commission et le syndicat reconnaissent la nécessité de favoriser la participation des professionnelles et professionnels à des activités de perfectionnement fonctionnel.

#### **7-10.11**

Le perfectionnement fonctionnel est l'activité ou le programme d'activités permettant à une professionnelle ou un professionnel ou à un groupe d'entre elles ou eux d'acquérir des connaissances, des techniques ou des habiletés spécifiques visant une compétence accrue dans l'exercice de leur profession.

#### **7-10.12**

Avec la participation du syndicat au comité des relations de travail, ou au comité paritaire établi à cette fin, la commission élabore la politique locale de perfectionnement fonctionnel applicable aux professionnelles ou professionnels, les règles applicables à la présentation, à l'acceptation et au financement des projets de perfectionnement visés, l'utilisation projetée des sommes allouées en vertu des clauses 7-10.01 et 7-10.02, et elle effectue le suivi de cette utilisation ainsi que des projets de perfectionnement acceptés.

Le comité paritaire de perfectionnement dont la première rencontre en 2017-2018 a eu lieu le 8 novembre dernier, se réunit quatre fois par année et reverra dans son ensemble le cahier des orientations, normes et procédures (ONP) en 2017-2018 afin de faire de nouvelles propositions eu égard à ce qui peut-être changer en vertu d'une répartition plus juste des montants alloués. Cette proposition sera soumise aux votes des membres de l'unité CSDM du SPPMEM lors de l'assemblée générale de juin prochain.

Suivi budgétaire  
2017-2018

<b>BUDGET PRO FORMA</b>	ETP* = 668,8 x 240 \$ =	160 512,00
Allocation		160 512 \$
Surplus 2016-2017		10 946 \$
<b>BUDGET TOTAL</b>		<b>171 458 \$</b>
<b>BUDGET - FRAIS FIXES (FF)</b> (209 695\$ - 60 000\$ = 149 695\$)	<b>BUDGET</b>	
<b>111 458 \$</b>	<b>RÉPARTITION</b>	<b>DÉPENSES ENGAGÉES</b>
		<b>DISPONIBILITÉ</b>
<b>FRAIS DU COMITÉ (FF)</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>
Fonctionnement	0 \$	0 \$
Impression	0 \$	0 \$
<b>FORMATION CONVENUE (FF)</b>	<b>60 000 \$</b>	<b>49 732 \$</b>
Cahier des formations	20 000 \$	13 700 \$
Cahier de formation - Bureautique EMICA	5 000 \$	5 010 \$
Formations - éducatif	35 000 \$	31 022 \$
<b>COLLOQUE (FF)</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>
Colloque	0 \$	0 \$
Autres colloques	0 \$	0 \$
<b>FORMATION DE GROUPE (15%)</b>	<b>16 719 \$</b>	<b>3 954 \$</b>
Administratif	2 615 \$	750 \$
Éducatif	9 862 \$	154 \$
Pédagogique	4 242 \$	3 050 \$
<b>FORMATION INDIVIDUELLE (85%)</b>	<b>94 739 \$</b>	<b>94 824 \$</b>
Administratif	14 817 \$	13 381 \$
Éducatif	55 883 \$	55 201 \$
Pédagogique	24 039 \$	26 242 \$
<b>BUDGET TOTAL</b>	<b>171 458 \$</b>	<b>148 509 \$</b>
		<b>22 949 \$</b>

	<b>Répartition ETP par groupe d'emploi</b>		
	<b>GROUPE</b>	<b>ETP</b>	<b>%</b>
	Administratif (analyste, ingénieur, architecte, etc.)	104,60	15,64%
	Éducatif (cons. d'orient., ortho., psycho., psychoéd., etc.)	394,50	58,99%
	Pédagogique (cons. pédago., bibliothécaire, etc.)	169,70	25,37%
<b>Total réguliers</b>	<b>668,80</b>	<b>100,00%</b>	



Commission  
scolaire  
de Montréal

Comité paritaire de perfectionnement  
CSDM-SPPMEM



BUREAU DU RECRUTEMENT, DES STAGES ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES  
SERVICE DE LA GESTION DES PERSONNES ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

<b>FORMATION DE GROUPE</b> (détaillé par trimestre)	<b>1er trimestre 30%</b>		<b>2e trimestre 30%</b>		<b>3e trimestre 40%</b>	
	<b>BUDGETS</b>	<b>DÉPENSES</b>	<b>BUDGETS</b>	<b>DÉPENSES</b>	<b>BUDGETS</b>	<b>DÉPENSES</b>
Administratif	784 \$	0 \$	784 \$	750 \$	1 046 \$	0 \$
Éducatif	2 959 \$	0 \$	2 959 \$	154 \$	3 945 \$	0 \$
Pédagogique	1 273 \$	2 300 \$	1 273 \$	750 \$	1 697 \$	0 \$
<b>Sous-total</b>	<b>5 016 \$</b>	<b>2 300 \$</b>	<b>5 016 \$</b>	<b>1 654 \$</b>	<b>6 687 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>DISPONIBILITÉ</b>	<b>2 716 \$</b>		<b>3 362 \$</b>		<b>6 687 \$</b>	
<b>FORMATION INDIVIDUELLE</b> (détaillé par trimestre)	<b>1er trimestre 30%</b>		<b>2e trimestre 30%</b>		<b>3e trimestre 40%</b>	
	<b>BUDGETS</b>	<b>DÉPENSES</b>	<b>BUDGETS</b>	<b>DÉPENSES</b>	<b>BUDGETS</b>	<b>DÉPENSES</b>
Administratif	4 445 \$	7 887 \$	4 445 \$	4 308 \$	5 927 \$	1 186 \$
Éducatif	16 765 \$	15 752 \$	16 765 \$	15 763 \$	22 353 \$	23 685 \$
Pédagogique	7 212 \$	5 224 \$	7 212 \$	7 993 \$	9 616 \$	13 025 \$
<b>Sous-total</b>	<b>28 422 \$</b>	<b>28 864 \$</b>	<b>28 422 \$</b>	<b>28 064 \$</b>	<b>37 896 \$</b>	<b>37 896 \$</b>
<b>DISPONIBILITÉ</b>	<b>-442 \$</b>		<b>358 \$</b>		<b>0 \$</b>	

Bureau du recrutement, des stages et du développement des compétences - SGPDC

\* Nombre officiel de postes réguliers (ETP) au 2017-10-25 fourni par le SGPDC

**Formations de groupe détaillées par trimestre  
incluant les transferts de la disponibilité du trimestre précédent au trimestre suivant**

**2017-2018**

**Formations de groupe par groupe d'emploi  
pour le 1<sup>er</sup> trimestre (30%)  
(1<sup>er</sup> juillet au 31 octobre)**

Groupe d'emploi	BUDGETS		DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	784 \$		0 \$	784 \$
Éducatif	2 959 \$		0 \$	2 959 \$
Pédagogique	1 273 \$		2 300 \$	(1 027 \$)
<b>Sous-total</b>	<b>5 016 \$</b>		<b>2 300 \$</b>	<b>2 716 \$</b>

**Formations de groupe par groupe d'emploi  
pour le 2<sup>e</sup> trimestre (30%)  
(1<sup>er</sup> novembre au 28 février)**

Groupe d'emploi	BUDGETS	TRANSFERT	BUDGETS CUMULÉS	DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	784 \$	784 \$	<b>1 569 \$</b>	750 \$	819 \$
Éducatif	2 959 \$	2 959 \$	<b>5 917 \$</b>	154 \$	5 763 \$
Pédagogique	1 273 \$	(1 027 \$)	<b>246 \$</b>	750 \$	(504 \$)
<b>Sous-total</b>	<b>5 016 \$</b>	<b>2 716 \$</b>	<b>7 732 \$</b>	<b>1 654 \$</b>	<b>6 078 \$</b>

**Formations de groupe par groupe d'emploi  
pour le 3<sup>e</sup> trimestre (40%)  
(1<sup>er</sup> mars au 30 juin)**

Groupe d'emploi	BUDGETS	TRANSFERT	BUDGETS CUMULÉS	DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	1 046 \$	819 \$	<b>1 865 \$</b>	0 \$	1 865 \$
Éducatif	3 945 \$	5 763 \$	<b>9 708 \$</b>	0 \$	9 708 \$
Pédagogique	1 697 \$	(504 \$)	<b>1 193 \$</b>	0 \$	1 193 \$
<b>Sous-total</b>	<b>6 687 \$</b>	<b>6 078 \$</b>	<b>12 765 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>12 765 \$</b>

**Total cumulatif des formations de groupe par groupe d'emploi  
pour l'année scolaire 2017-2018**

Groupe d'emploi	BUDGETS		DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	2 615 \$		750 \$	1 865 \$
Éducatif	9 862 \$		154 \$	9 708 \$
Pédagogique	4 242 \$		3 050 \$	1 193 \$
<b>Sous-total</b>	<b>16 719 \$</b>		<b>3 954 \$</b>	<b>12 765 \$</b>

**Formations individuelles détaillées par trimestre  
incluant les transferts de la disponibilité du trimestre précédent au trimestre suivant**

**2017-2018**

**Formations individuelles par groupe d'emploi  
pour le 1<sup>er</sup> trimestre (30%)  
(1<sup>er</sup> juillet au 31 octobre)**

Groupe d'emploi	BUDGETS		DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	4 445 \$		7 887 \$	(3 442 \$)
Éducatif	16 765 \$		15 752 \$	1 013 \$
Pédagogique	7 212 \$		5 224 \$	1 987 \$
<b>Sous-total</b>	<b>28 422 \$</b>		<b>28 864 \$</b>	<b>(442 \$)</b>

**Formations individuelles par groupe d'emploi  
pour le 2<sup>e</sup> trimestre (30%)  
(1<sup>er</sup> novembre au 28 février)**

Groupe d'emploi	BUDGETS	TRANSFERT	BUDGETS CUMULÉS	DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	4 445 \$	(3 442 \$)	<b>1 003 \$</b>	4 308 \$	(3 305 \$)
Éducatif	16 765 \$	1 013 \$	<b>17 778 \$</b>	15 763 \$	2 014 \$
Pédagogique	7 212 \$	1 987 \$	<b>9 199 \$</b>	7 993 \$	1 206 \$
<b>Sous-total</b>	<b>28 422 \$</b>	<b>(442 \$)</b>	<b>27 980 \$</b>	<b>28 064 \$</b>	<b>(84 \$)</b>

**Formations individuelles par groupe d'emploi  
pour le 3<sup>e</sup> trimestre (40%)  
(1<sup>er</sup> mars au 30 juin)**

Groupe d'emploi	BUDGETS	TRANSFERT	BUDGETS CUMULÉS	DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	5 927 \$	(3 305 \$)	<b>2 622 \$</b>	1 186 \$	1 437 \$
Éducatif	22 353 \$	2 014 \$	<b>24 368 \$</b>	23 685 \$	682 \$
Pédagogique	9 616 \$	1 206 \$	<b>10 822 \$</b>	13 025 \$	(2 203 \$)
<b>Sous-total</b>	<b>37 896 \$</b>	<b>(84 \$)</b>	<b>37 812 \$</b>	<b>37 896 \$</b>	<b>(84 \$)</b>

**Total cumulatif des formations individuelles par groupe d'emploi  
pour l'année scolaire 2017-2018**

Groupe d'emploi	BUDGETS		DÉPENSES	DISPONIBILITÉ
Administratif	14 817 \$		13 381 \$	1 437 \$
Éducatif	55 883 \$		55 201 \$	682 \$
Pédagogique	24 039 \$		26 242 \$	(2 203 \$)
<b>Sous-total</b>	<b>94 739 \$</b>		<b>94 824 \$</b>	<b>(84 \$)</b>