

Le BILAN des activités du SPPMEM

2016-2017

Les services professionnels publics, l'école ne peut s'en priver !



SPPMEM

Syndicat des professionnelles et professionnels du milieu de l'éducation de Montréal CSQ

Mot du président

Voici le bilan des activités du Syndicat des professionnelles et professionnels du milieu de l'éducation de Montréal pour l'année 2016-17.

Le SPPMEM-CSQ, c'est un bureau exécutif constitué de six membres élus qui représentent près de 1400 membres œuvrant dans trois commissions scolaires, soit la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, la English Montreal School Board et la Commission scolaire de Montréal. Ont également gravité autour des membres du bureau exécutif, cette année, des dizaines de professionnelles et professionnels ayant siégé à des comités du SPPMEM et à d'autres instances prévues à la convention collective.

Le SPPMEM, c'est aussi Véronique Simard, employée à votre service depuis plus de 15 ans.

Ce document présente les actions syndicales et des éléments de perspectives pour l'élaboration du plan d'action de l'an prochain. Ces activités sont menées parallèlement aux services d'aide et de réponse aux membres, aux préparations de dossiers de griefs et aux activités d'application de convention et de relation de travail avec les services des ressources humaines dans les trois commissions scolaires.

Syndicalement vôtre,



Michel Mayrand, président

Rédaction

Michel Mayrand, président
Rémi Gaulin, vice-président pour l'unité CSDM
Ghislain Thibodeau, vice-président pour l'unité CSPÎ
JoAnna Wrench, vice-présidente pour l'unité EMSB
Line Lemay, secrétaire au Bureau exécutif
Lise Couvrette, trésorière

Mise en page

Véronique Simard, secrétaire

1. Informer, représenter et défendre nos membres

Objectifs :

- a) *Informer nos membres de leurs droits et des avantages de leur convention collective et leur régime d'assurance.*
 - b) *Surveiller l'impact des compressions budgétaires sur les postes et les conditions de travail de nos membres.*
 - c) *S'assurer du respect de la convention collective et des normes du travail.*
 - d) *Assurer une représentation des membres dans les dossiers ayant une incidence sur les services professionnels, les emplois et les conditions de travail des professionnelles et professionnels.*
-

Au SPPMEM, les délégués syndicaux (les premières personnes qui répondent à l'appel des membres des trois commissions scolaires que nous représentons) sont les trois vice-présidences de nos trois unités. C'est ce qu'on appelle l'application de la convention collective. Ce sont elle et eux qui répondent au téléphone et aux courriels et effectuent la majorité des interventions auprès des ressources humaines par rapport à ces demandes.

En outre, elles et ils participent d'office aux Comités de relations de travail, aux comités de perfectionnement, aux instances en santé et sécurité au travail, le cas échéant. En plus, elles et ils effectuent le suivi de plusieurs politiques et encadrements propres à chaque commission scolaire.

- Rémi Gaulin est vice-président pour les membres de l'unité CSDM.
- Ghislain Thibodeau est vice-président pour les membres de l'unité CSPÎ.
- JoAnna Wrench est vice-présidente pour les membres de l'unité EMSB.

De par la nature de son mandat, Michel Mayrand effectue des représentations politiques dans chacune de ces trois unités ; il vient également soutenir les vice-présidents dans l'exercice de l'application de la convention, en répondant aussi aux téléphones et aux courriels.

Line Lemay, secrétaire au bureau exécutif, effectue aussi de l'application de la convention, en grande majorité pour les membres de la CSDM, étant donné le fort taux de demande.

Des congés pour invalidité au SPPMEM

Rémi Gaulin, vice-président pour les membres de l'unité CSDM, et Line Lemay, secrétaire au Bureau exécutif mais travaillant notamment en soutien à l'application de la convention collective pour les membres de la CSDM, ont dû s'absenter plusieurs semaines, voire plusieurs mois pour des raisons liées à leur santé.

Pour effectuer le suivi en application de convention collective pour les membres de la CSDM, Lise Couvrette, trésorière, a vu sa libération syndicale passer de deux à cinq journées par semaine. De plus, nous avons fait appel aux services d'un retraité plus qu'expérimenté en matière d'application de notre convention : Paul Cousineau, ancien vice-président et président du SPPMEM, s'est joint à l'équipe à titre de conseiller syndical, à raison de deux jours par semaine. Un immense merci à Lise et à Paul pour le service rendu aux membres du SPPMEM.

Accueil des nouveaux membres

En plus du dépliant qui se retrouve sur le site du SPPMEM, une rencontre pour les nouveaux membres a eu lieu aux locaux du SPPMEM. Une vingtaine de membres y ont participé.

Les griefs

Le SPPMEM a déposé au Greffe des tribunaux d'arbitrage du secteur de l'éducation (SIGTA) pas moins de 39 griefs en 2016-17.

▪ CSPÎ :

Dépôt de 4 griefs pour les primes de rétention des psychologues + 1 grief individuel = 5 griefs
4 griefs primes rétention psychologues – invalidité – maternité – retraite progressive – traitement différé

▪ EMSB :

Dépôt de 4 griefs pour les primes de rétention des psychologues + 1 grief individuel = 5 griefs
4 griefs primes rétention psychologues – invalidité – maternité – retraite progressive – traitement différé

▪ CSDM :

Dépôt de 4 griefs pour les primes de rétention des psychologues + 11 griefs de non-renouvellement au 1er juillet 2016 + 1 grief collectif + 13 griefs individuels = 29 griefs

1 audience de grief – invalidité et congédiement – décision rendue favorable au SPPMEM
1 audience de grief patronal – récupération de somme reçue à titre de juré dans un procès – décision rendue favorable au SPPMEM
1 audience de grief – sanction abusive – toujours en audience
1 règlement de grief hors cour – contestation d'une décision de la CNESST
1 règlement de grief hors cour – versement rétroactif des prestations d'assurance salaire
1 entente de quittance
2 ententes de départ
1 entente de retour d'invalidité – Travail à temps partiel
1 entente de retour d'invalidité

Éducation syndicale

Trois sessions d'informations ont été organisées :

- RREGOP : le 6 décembre 2016 : participation de 43 membres
- Droits parentaux : le 13 mars 2017 participation de 22 membres.
- Assurances : le 21 février 2017 participation de 25 membres

Formation des membres du bureau exécutif

Les membres du bureau exécutif ont participé à différentes formations :

- Lise Couvrette et Michel Mayrand • Session sur la sécurité sociale, par la Centrale des syndicats du Québec, les 22 et 23 mars 2017. Principaux sujets traités : les droits parentaux, la retraite et les assurances.
- Lise Couvrette et Ghislain Thibodeau • Formation sur le RREGOP, 3 et 4 avril 2017.
- Lise Couvrette et JoAnna Wrench • Forum sur la santé et la précarité, 2 et 3 février 2017

L'unité CSDM

Assemblée d'unité CSDM

Une assemblée d'unité CSDM a été convoquée pour discuter du redéploiement des effectifs pour les corps d'emplois : orthophonistes, psychoéducateurs et psychologues.

Accompagnement et réponse aux membres

Nombre d'appels reçus et retournés : étant donné le nombre de personnes ayant répondu aux membres de la CSDM cette année, il est difficile d'établir le nombre exact d'appels. Cependant, nous pouvons facilement estimer ce nombre autour de 1500.

Le SPPMEM a reçu au moins l'équivalent en courriels principalement par les professionnels de la CSDM, entre le 15 août 2016 le 3 juin 2017. Ceci n'inclut pas les courriels des cadres de la CSDM, auxquels il a fallu donner suite.

Les types de questions adressées peuvent varier :

- « Mon patron a-t-il le droit de faire cela, de me demander cela ? »
- Refus d'accorder des congés sans traitement à temps partiel
- Nouvel article 5-18 de la convention collective P1 2015-2020
- Dénoncer le manque de civilité du personnel-cadre dans leurs interventions auprès de professionnels
- Se faire expliquer l'application de la convention collective
- Congés de maternité et droits parentaux
- Retraite et retraite progressive
- Non-renouvellement
- Mise en disponibilité
- Non-remplacement
- Agression et harcèlement en milieu de travail
- Invalidité
- Liste d'ancienneté
- Environnement de travail
- Offre de service
- Etc.

Rencontres individuelles

20 membres de l'unité CSDM ont été rencontrés en individuel par les membres du bureau exécutif.

Rencontre de groupes

Deux rencontres de groupe ont eu lieu dans le cadre de l'article 5-4.11 de la convention.

Mesure disciplinaire ou à propos d'assiduité

Cette année, cinq membres de la CSDM ont été accompagnés en mesure disciplinaire et/ou clarification des attentes.

Suivis d'invalidité

Les suivis avec le BSCAT occupent un temps considérable dans le quotidien des délégués syndicaux de la CSDM du bureau exécutif. Une judiciarisation exponentielle des cas d'invalidité est apparue depuis quelques années.

Rencontres avec la partie patronale

Conseil des commissaires

Le président du SPPMEM, Michel Mayrand, a pris la parole à trois reprises au conseil des commissaires. Une fois à la période de questions et deux fois en audience. Lors de la première audience il était accompagné de Rémi Gaulin, VP CSDM et de Ève-Marie Quintal, orthophoniste. Carole Charbonneau, psychologue, l'accompagnait lors de la seconde audience.

Rencontres avec la direction générale

Rémi Gaulin et Michel Mayrand ont rencontré les membres de la direction générale le 12 décembre 2016. Lors de cette rencontre, il a été question de gestion des postes professionnels (lire : après le passage de trois firmes comptables), de rencontre avec le personnel de l'unité centrale et de son annexe, de problèmes de santé en milieu de travail, du fait de traiter de cas particuliers en Comité de relations de travail et du sauvetage des postes professionnels qui auraient pu être abolis au plan d'effectifs 2016-17, grâce à l'utilisation de 20 % des mesures probantes et innovantes.

Rencontres avec la présidente de la CSDM

Michel Mayrand a rencontré la présidente de la CSDM le 11 avril 2017. Les discussions ont principalement porté sur deux grands défis à la CSDM : le recrutement et la rétention du personnel professionnel.

Comité des relations de travail

Les membres du SPPMEM au CRT sont : Rémi Gaulin, Line Lemay, Guy Tessier et Carole Charbonneau. Michel Mayrand et Lise Couvrette ont pris le relais lors des absences de Rémi Gaulin et de Line Lemay. Les vis-à-vis patronaux étaient : Solange Lemire, Gérald Gauthier et Faten Philippe. Les rencontres ont eu lieu les :

- 28 septembre 2016
- 8 décembre 2016
- 14 mars 2017
- 26 avril 2017 (dépôt du plan de l'effectif)
- 3 mai 2017
- 6 juin 2017

Le nombre réduit de rencontres de CRT demeure toujours un problème que le SPPMEM souligne régulièrement à la partie patronale. De plus, le vice-président de l'unité CSDM a fait savoir de manière vigoureuse sa déception et son indignation face au fait que lors de la deuxième rencontre dans le cadre du plan de l'effectif, seulement une personne, madame Solange Lemire, représentante du bureau des relations professionnelles au SGPDC, était présente pour la partie patronale. Le leader patronal de la table étant absent pour une rencontre et l'autre représentante étant en vacances.

Tout comme l'an dernier, le SPPMEM a reçu le plan de l'effectif final trois heures avant son adoption à la séance du conseil des commissaires. Dans ce contexte, il est impossible de poser les questions ou de faire des représentations au regard des abolitions qui y figurent.

À l'extérieur des comités de relations de travail, Rémi Gaulin a rencontré madame Solange Lemire à deux reprises afin de faire des interventions de vive voix pour défendre des membres ou dénoncer des situations vécues par ceux-ci.

Comité paritaire de perfectionnement

Les membres du SPPMEM au CPP sont : Rémi Gaulin, Vincent Gendreau et Sophie Mongrain et Julie Villeneuve. Lise Couvrette a également siégé sur ce comité. Les vis-à-vis patronaux étaient : Patrice Forest, Sylvie Bertrand, Chantal Couturier et Benoit Laforest. Les rencontres ont eu lieu les :

- 2 novembre 2016
- 15 février 2017
- 19 avril 2017
- 14 juin 2016

Comité SST

Le SPPMEM a pris entente avec la CSDM pour relancer le comité SST à partir de la prochaine année scolaire.

Comité-conseil sur les services aux élèves handicapés et en adaptation d'apprentissage

Carole Charbonneau, représentante du SPPMEM a siégé sur le CCSEHDAA de la CSDM. Parmi les sujets abordés, notons : l'école inclusive, les besoins des EHDAAs dans l'ajout d'espace à la CSDM, la répartition des professionnels pour les classes ordinaires et les résultats scolaires.

Les membres du CCSEHDAA se sont rencontrés à huit reprises en 2016-17. Ces rencontres ont lieu en soirée.

Dossier des conseillers d'orientation

Deux rencontres ont eu lieu avec Louis Bienvenue, directeur en soutien des établissements unité 2 en compagnie des répondants des conseillers d'orientation, messieurs Christian Ross et Stéphan Michiels.

Rencontres en intersyndicale

Les 9 et 23 septembre, Rémi Gaulin a participé à deux rencontres dans le but de préparer les deux journées de réflexion sur la CSDM. Cette démarche a été nommée « L'école que nous voulons ».

Les 11 et 25 octobre, deux rencontres ont eu lieu à l'initiative de l'intersyndicale avec les membres des quatre autres organisations syndicales de la CSDM, la présidente de la CSDM et quelques commissaires, des représentants des associations de parents et deux associations patronales de la CSDM pour, d'une part, s'entendre sur l'état de la situation de l'école montréalaise à la CSDM et par la suite faire des recommandations au ministre de l'Éducation, monsieur Sébastien Proulx, qui permettraient de répondre aux défis uniques de la CSDM. Onze recommandations ont émané de ces journées de réflexion. Line Lemay, Rémi Gaulin et Michel Mayrand ont représenté le SPPMEM à ces rencontres.

Le plus près que nous nous sommes approchés du gouvernement avec cette démarche aura été au moment de la sensibilisation des représentants des différents partis de l'opposition, qui ont porté nos propos à l'Assemblée nationale. Justement à ce sujet, Michel Mayrand et quelques autres représentants de cette démarche ont rencontré M. Jean-François Roberge, de la CAQ, le 2 février 2017.

« L'école que nous voulons » ne nous aura pas permis d'atteindre directement le gouvernement avec les onze recommandations. Cependant, nous pourrions nous y référer en temps opportun. Il faut souligner que ce type de collaboration ne s'est jamais vu à la CSDM. Presque tous les représentants des différents groupes, qui laissent au vestiaire leurs intérêts et objectifs respectifs le temps d'une réflexion commune, aboutissant non pas à deux ou trois, mais à onze résolutions.

Coalition Écoles saines et Comité de vigie

Les travaux de la Coalition Écoles saines et du Comité de vigie se sont poursuivis en 2016-17. Vers la fin de l'année, un retour aux objectifs d'origine du Comité de vigie a été effectué. Le 1er mars 2017, une rencontre avec Mme Harel-Bourdon et les présidences des cinq organisations syndicales de la CSDM a eu lieu en ce sens.

L'an prochain, les efforts en matière de santé et sécurité au travail, incluant la question de la qualité de l'air intérieur, seront davantage dirigés vers les différents comités SST et seront moins traités en Comité de vigie.

Le Centre administratif et son annexe

Rémi Gaulin, Lise Couvrette et Michel Mayrand ont assisté à des rencontres sur la situation de la qualité de l'air et des bâtiments du centre administratif de la CSDM. En compagnie de la direction générale de la CSDM et du département de la santé publique. Le SPPMEM suit de très près la situation et les développements qui devraient conduire à une relocalisation des membres du personnel qui travaillent dans ces deux bâtiments c'est-à-dire le centre administratif du 3737 Sherbrooke Est et de l'annexe du 3700 Rachel. Une rencontre avec des représentants de la direction générale s'est tenue suite aux dégâts causés par le bris d'une conduite d'eau du système de chauffage de l'édifice principal, à la toute fin du congé des fêtes.

Les membres du Bureau exécutif du SPPMEM ont porté et continueront de porter une attention particulière aux développements concernant la relocalisation temporaire et définitive des nombreux professionnels qui travaillent actuellement dans les locaux de ces deux édifices.

Sondage sur les CP et les changements organisationnels à la CSDM

Une étudiante à l'ÉNAP et son équipe, Mme Marie-Andrée Choquet, ont créé un sondage à propos de la façon dont les conseillères pédagogiques ont perçu les nombreux changements organisationnels à la CSDM de ces dernières années. Le SPPMEM est encore à étudier les résultats de ce sondage, afin de déterminer les actions qui devront être entreprises pour faire atterrir ces résultats.

Nouvelle répartition des ressources à la CSDM et plan de l'effectif

Les services éducatifs de la CSDM ont amorcé d'importants changements dans la façon de répartir les ressources professionnelles à la CSDM. À cet effet, des consultations ont eu lieu les 22 et 23 février 2017. Les points soulevés lors de ces consultations ont conduit le SPPMEM à effectuer des travaux avec un sous-comité, le 13 mars 2017, ainsi qu'un sondage auprès des membres concernés ; une assemblée d'unité s'est tenue à ce sujet le 10 avril 2017. Le président du SPPMEM a posé des questions aux commissaires à cet effet, le 29 mars 2017 ; une représentation lors d'une séance du conseil des commissaires a eu lieu le 26 avril 2017. Cette intervention aura notamment permis à Mme Ève-Marie Quintal, orthophoniste, de présenter les bienfaits d'un service assumé par une professionnelle en service à l'élève, plus particulièrement quand elle n'est pas affectée dans plusieurs (trop) lieux de travail.

De plus dans le cadre du projet du plan de l'effectif, M. Rémi Gaulin aura pris la parole pour dénoncer l'abolition de postes de conseillère d'orientation.

Plusieurs aspects plus qu'inquiétants ont pu être soulevés grâce aux travaux du SPPMEM à ce sujet et, bien sûr, grâce à l'implication de bon nombre d'orthophonistes, psychologues et psychoéducatrices.

Le 10 mai 2017, lors de la séance du conseil des commissaires où ces derniers ont adopté un plan d'effectifs présentant la création de 63,9 postes, le SPPMEM a bouclé la boucle de ce sujet pour l'année en cours. Lors de l'allocution du SPPMEM, Mme Carole Charbonneau aura dénoncé l'état famélique du service de psychologie scolaire de la CSDM.

À noter : les têtes dirigeantes des services éducatifs se sont engagées à mettre sur pied un comité de vigie sur la répartition des services professionnels à compter de l'an prochain. Des professionnels siégeront à ce comité.

L'unité CSPÎ

La partie imposante du travail du VP CSPÎ passe par des appels téléphoniques ou par des courriels, les membres demandent de l'information. Ils veulent valider leur compréhension de la convention. Les actions du VP représentent une étape pour ceux-ci dans leur prise de décision.

Selon le besoin, face à des situations plus difficiles, les membres ont besoin de plus de clarification et les échanges sont plus nombreux ainsi que plus éloignés dans le temps. Soit avec le membre ou par des représentations avec les RH ou en CRT.

Des représentations ont été faites auprès des ressources humaines afin que les membres puissent vivre ou obtenir ce que la convention collective prévoit pour les professionnels.

Médiation à l'école Daniel-Johnson

Dans une situation plus spécifique, il y a eu une série de rencontres avec un médiateur nommé pour aider l'équipe de l'école secondaire Daniel-Johnson à résoudre des relations interpersonnelles en contexte de travail. L'équipe-école a conduit plusieurs travaux qui ont conduit à l'établissement de la Charte du mieux-vivre ensemble de l'école Daniel-Johnson, à la création d'un plan d'action portant principalement sur le climat de travail et à la mise en place d'une liste de propositions destinées au comité de suivi.

Plusieurs échanges, téléphoniques et par courriels, ont eu lieu auprès des membres des ressources humaines de la CSPÎ, ou auprès de représentants des autres syndicats de la CSPÎ.

Comité des relations de travail

Les membres du SPPMEM au CRT sont : Ghislain Thibodeau, Lynn Laniel et Michel Mayrand. Cette année, nous avons convenu de tenir les rencontres à tous les mois et demi environ. Les rencontres se sont tenues aux dates suivantes :

- 26 septembre 2016
- 21 novembre 2016
- 16 février 2017
- 27 mars 2017
- 10 avril 2017

Comité santé et sécurité au travail (SST)

Ghislain Thibodeau a participé à 4 rencontres du comité SST. Également deux visites de deux écoles primaires pour le comité SST.

- 4 octobre 2016
- 15 novembre 2016
- 17 janvier 2017
- 28 février 2017

Comité EHDAA

Ghislain Thibodeau a également participé à quatre rencontres du comité EHDAA de la CSPÎ

Rencontre avec la direction générale

Ghislain Thibodeau, Michel Mayrand et Lynn Laniel rencontreront le directeur général de la commission scolaire le 21 juin 2017 afin d'aborder entre autres les règles budgétaires.

Rencontre avec les professionnels

Une rencontre a été faite le 10 mai au CRP sur le temps du dîner. Étaient invités : psychologues, psychoéducateurs, orthophonistes, ergothérapeutes et AVSEC. Quinze personnes étaient présentes. À l'ordre du jour nous retrouvons : l'explication du talon de paie, qui est le syndicat, les ententes pour des projets, le plan des effectifs 2017-2018, les trois statuts possibles de la convention collective.

L'unité EMSB

Labour Relations Committee Article 4-0.00

The members of the Labour Relations Committee were Michel Mayrand, President SPPMEM, Susan Waite, Speech and Language Pathologist and JoAnna Wrench, Analyst & Vice President SPPMEM.

The union requested a fixed schedule of meetings this year as too few official meetings were held last year. It was also important that the membership be informed of the meeting dates as the Professional Improvement Committee meets within the context of the Labour Relations Meetings. As of June 30th, there will have been a total of ten meetings for 2016 -2017.

The primary focus of the Committee is to ensure that the Collective Agreement is respected by the board; especially with regard to job postings and subsequent awarding of contracts for special projects, replacement contracts and regular positions.

Local Arrangements article 1-4.00

The union was approached by Management in the fall of 2016 to enter into local negotiations. After a very difficult Provincial Negotiations, the union declined the invitation. During March Break 2017, the union was forced to entered into local negotiations with EMSB. This event demanded a monumental effort on behalf of the EMSB local negotiation team. A protocol had to be

negotiated, demands had to be put on paper, meeting dates had to be established. The team represented each of the employment groups, Education, Administration, Student Services and Adult and Vocational Education. There were a total of eight meetings starting April 7th and ending May 15th.

Demands were made by the employer and the union. None of the union demands were considered. By the eighth meeting it became obvious that there was an impasse on the three issues that management was after, Professional Improvement, Overtime and Sectors of Activity. It was at this juncture that the union formally ended negotiations.

It appears that the Board is not pleased with the result and is still pursuing their agenda.

An EMSB Assembly was held on May 18th to inform the members of the issues and of the result of the negotiations. The members present at the Assembly upheld the union position to have ended negotiations.

The Board attempted to hold their own consultation meeting with the Professionals regarding Overtime and Professional Improvement issues. However this is in directly contravenes the Collective Agreement. Management must consult with the union on these matters and not with Professionals.

A special thank- you to the Local Negotiation team members: Elpi Argyrakopoulos, Susan Waite, and Mario Marrazza.

Staffing Plan 2017 – 2018 5-6.03

Three consultation meetings were held for the Staffing Plan. Eleven Professional posts were added for the next school year. Nine positions are new creations and two of the positions are Supernumerary projects that were recognized as being regular posts.

The following positions were added to the Professionals Staffing Plan for 2017-18 :

- Project Development Officer 2143 – School Organization
- Analyst 2120 – Finance
- Education Consultant 2104 – Student Services – Assistive Technology
- Guidance Counsellor 2109 –
- Speech and Language Pathologist 2112
- Psychologist 2113
- AVES Education Consultant 2104- regularize 3 year Supernumerary project
- AVES Academic & Vocational Information Counsellor 2114
- AVES Project Development Officer 2143 – regularize 3 year Supernumerary project
- AVES Counsellor in Re-Education 2154
- Librarian 2102 a post added in October 2016 but which is reflected in the staffing plan.

Direct Service to the Membership

The EMSB Vice President responded to numerous emails and telephone calls from the membership this past year. Their queries varied from technical questions concerning their contracts and salary to complex issues regarding the relationship to school council and their assignments. Quite a few questions centered on the effect of the Salary Equity integrated salary scale that will take effect in April of 2019. There is general anxiety as to how this will affect salaries. Other concerns pertained to the new RREGOP Eligibility rules that will take effect in 2019 and subsequent penalties.

Professionals are also concerned with heavy workloads. There were specific problems and conflicts experienced within certain departments this year which lead to the union depositing grievances. Instances of incivility are on the increase which also required the union to deposit grievances. Some conflicts require investigative meetings to which the union representative had to be present to accompany the Professional in question.

Information Meetings for Members

RREGOP 101 – an information session was held for EMSB members on December 6h , 2016.
Information session for New Members – an information session was held on December 12th for newly hired Professionals. The session was greatly appreciated as important aspects of the Collective Agreement are explained such as how to determine salary allocation and benefits that apply to Regular Professionals as well as to those who are hired to replace Professionals on leave.

EMSB Representation on the SPPMEM Council of Representatives

JoAnna Wrench, EMSB SPPMEM, Analyst, Vice President, Analyst and Lena Celine Moise, Psychologist represent EMSB Professionals. A decision was made to hold one of the four meetings during the day this year, In an effort to attract more professionals on the council. This practice will also be carried over to the next school year.

School Board Consultative Committees

The advisory committee meetings are held after work hours with the exception of the Health and Safety Committee.

Advisory Committee on Special Education Services — ACSES

Susan Waite, Speech and Language Pathologist represents EMSB Professionals on this Committee. The key points this past year were:

- Newly revised EMSB Special Education Policy was approved and released
- ACSES sent a letter to the Minister responsible for Education, Sébastien Proulx, advocating for special needs students in our schools
- An ACSES website is being prepared
- ACSES recommended that there be no cuts to professional staff at the EMSB

EMSB EDUCATION COMMITTEE

Elpi Argyrakopoulos, Pedagogical Consultant represents SPPMEM on this Consultative Committee that deals with Pedagogical issues, projects and or proposed changes in the Curriculum and related budgets.

Approximately five meetings were attended. The topics covered were:

- Purchase of software for school websites
- International student dossier
- New History program survey
- Music literacy
- Homeschooling contract for students attending a religious school

Finance Committee

JoAnna Wrench attends the Finance Committee as a union Observer. Meetings are held on the first Wednesday of the month, after work hours. Issues discussed this year:

- Board surplus and how surplus monies should be spent
- Allocation of money to purchase a new software for school websites

Committee on Safety and Security in the workplace

Two meetings were held this year.

2. Représenter les membres du SPPMEM aux instances appropriées

Objectifs :

- a) Informer ou consulter les membres sur les sujets et les stratégies discutés lors de ces instances*
 - b) Être à jour sur les informations et les actions à entreprendre en matière de relativité salariale et de maintien de l'équité salariale.*
-

Les instances régulières

Les élus du SPPMEM représentent les membres lors d'instances nationales. Ces instances, Conseil général (CG en CSQ) et Conseil fédéral (CF en FPPE) sont des instances intermédiaires « ordinaires », qui se déroulent chaque année, pas seulement en période de négociation. Elles se déroulent 4 fois par année, et durent habituellement 3 jours. Pour les CG, une 3e personne membre du Bureau exécutif s'ajoute à la délégation d'office.

De plus, à la fin d'une période de négociation nationale, des rencontres pour en tracer le bilan ont eu lieu en Centrale. Il s'agit des rencontres du Conseil général de négociation.

Les Conseils généraux (CSQ)	Les conseils généraux de négociation (CSQ)	Les Conseils fédéraux (FPPE)
<ul style="list-style-type: none"> • 4 Conseils généraux ont eu lieu en 2016-17. • 19, 20 et 21 octobre 2016 • 15 et 16 décembre 2016 • 15, 16 et 17 mars 2017 • 24, 25 et 26 mai 2017 • Tous les membres du Bureau exécutif ont, à un moment ou à un autre, participé à ces rencontres. 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 Conseils généraux de négociation ont eu lieu en 2016-17. • 12 et 13 octobre 2016 • 1er et 2 décembre 2016 • 10 et 11 mai 2017 • Rémi Gaulin a été le principal représentant du SPPMEM lors de ces rencontres. 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 Conseils fédéraux ont eu lieu en 2016-17. • 9, 10 et 11 novembre 2016 • 18, 19 et 20 janvier 2017 • 29, 30 et 31 mars 2017 • 7, 8 et 9 juin 2017 • Les représentants officiels du SPPMEM à ces rencontres ont été Rémi Gaulin et Michel Mayrand. Lise Couvrette a remplacé M. Gaulin au Conseil fédéral de janvier.

Parmi les sujets abordés en CG, citons les analyses des contextes sociopolitiques et économiques, la relève syndicale, le revenu minimum garanti, la réforme du mode de scrutin, l'action internationale de la Centrale, les 20 années de la politique familiale au Québec, l'assurance collective, ainsi que plusieurs aspects plus techniques, comme le budget, les communications, etc.

Les discussions en CF ont porté sur des aspects plus près de nos professions. Outre le bilan de la négociation sectorielle, qui fermait le processus de la dernière négociation, il a été question justement des nouveautés à la convention, du projet de loi 105, l'équité salariale, des services professionnels au préscolaire, des organismes qui entrent dans nos écoles et qui pourraient éventuellement entrer en conflit avec nos professions, des formations offertes par la FPPE, des décisions rendues au tribunal d'arbitrage, des comités et réseaux de la FPPE, de harcèlement psychologique, les différentes mesures budgétaires, les bibliothèques scolaires, etc.

Les travaux réalisés en CF ont conduit à la mise sur pied de différentes consultations, sondages, rencontres de différents professionnels émanant de corps d'emplois représentés à la FPPE.

- Soirée des Conseillères d'orientation au SPPMEM avec Sophie Massé et Marie-Ève Quirion de la FPPE, le 11 janvier 2017.
- Consultation sur l'attraction et la rétention des conseillères pédagogiques par voie de sondages.
- Les services professionnels au préscolaire
- Sondage du SPPMEM sur les Carrefours jeunesse-emploi, issu de la réflexion menée en FPPE
- Consultation de professionnels des services de ressources matérielles à la FPPE, le 18 mai 2017

Relativité et équité salariale

- Suivis des travaux sur la relativité et le maintien salarial en CG
- Envoi de courriels de la FPPE aux membres sur l'état des travaux des plaintes 2010 du maintien de l'Équité salariale
- Envoi de courriels de la FPPE aux membres afin de les informer sur la démarche du maintien de l'Équité salariale 2015

3. Développer et maintenir une vie démocratique et syndicale active.

Objectifs :

- a) Favoriser le sentiment d'appartenance et la participation au syndicat.*
 - b) Assurer le meilleur lien possible entre les membres, le bureau exécutif de leur syndicat et les autres instances syndicales*
-

Assemblées générales

Le SPPMEM a tenu 2 assemblées générales en 2016-2017 :

- 1re assemblée : le lundi 17 octobre 2016
- 2e assemblée : le mardi 13 juin 2017

Conseil des représentantes et des représentants

Les représentants cette année étaient :

- | | | |
|----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ▪ CSDM: | ▪ CSPI: | ▪ EMSB: |
| • Julie Villeneuve | • Richard Papineau | • Léna Céline Moise |
| • Carole Charbonneau | • Marie-France Ouimet | • Elpi Argyrakopoulos |
| • Réginald Fleury | • Marie-Claude Desrochers | |
| • Sophie Gascon | • Anne-Marie Boudreault-Bouchard | |
| | • Martine Bossous | |
| | • Lynn Laniel | |
| | • | |

Les rencontres ont eu lieu les 3 octobre 2016, 28 novembre 2016, 16 février 2017 et 9 mai 2017.

Il est à noter que nous avons tenu la rencontre du 16 février en après-midi, sur libération syndicale. L'expérience de tenir une rencontre le jour a été appréciée par les membres du CRR; elle sera répétée l'an prochain.

Communication

- Des mises à jour régulières des pages Facebook du SPPMEM
- 135 membres dans le groupe fermé Facebook SPPMEM
- Production de Et Puis plus : CSDM, CSPI, EMSB, élections
- Articles dans le Et puis sur le contenu et les enjeux vus dans le réseau sociopolitique de la CSQ

Dans le souci de mieux communiquer avec les membres, le bureau exécutif a augmenté la cadence et a pu faire parvenir un bulletin Et Puis... tous les mois. Dix bulletins réguliers ont été envoyés dans l'année. Deux Et Puis spéciaux CSDM ont également été produits.

Le SPPMEM dans les médias

- Le président du SPPMEM a effectué quelques sorties dans les médias en 2016-17.
- Participation aux conférences de presse en intersyndicale, dans la foulée des travaux de L'école que nous voulons, CSDM. Point culminant le 29 mars 2017.
- Participation à l'émission Dutrizac, au 98,5 FM, à propos du dépôt du budget Leita, le 29 mars 2017.
- Article dans le Devoir à propos de l'adoption du plan d'effectifs de la CSDM, le 11 mai 2017.

Semaine des professionnelles et des professionnels

Un cocktail 5 à 7 a été organisée au restaurant Max Rupp de la CSPÎ, le 15 novembre 2016 dans le cadre la semaine des pros. Une trentaine de personnes y ont participé.

"Les services professionnels publics, l'école ne peut s'en priver !"

Le comité organisateur des événements de la semaine des professionnelles et professionnels pour l'année 2017-2018 a été mis sur pied et a commencé ces travaux. Il est composé de Richard Papineau de la CSPI, Chantal Boudreau, Manon Desrosiers et Réginald Fleury de la CSDM. Line Lemay représente le bureau exécutif.

Soirée reconnaissance des membres du SPPMEM

La soirée Reconnaissance du SPPMEM s'est déroulée le 2 mai 2017, à l'École des métiers de la restauration et du tourisme de Montréal (CSDM), au centre-ville. Nous rappelons que cette soirée a pour but de souligner le travail des membres impliqués dans les différents comités et de souligner les départs à la retraite. Comme à l'accoutumée, ce fut l'occasion d'échanges fraternels. Ce fut une très belle soirée.

Activité de la semaine de la relève syndicale

Deux membres du SPPMEM ont mis sur pied une activité dans le cadre de la semaine de la relève syndicale, à laquelle ont participé plus d'une dizaine de membres. Un merci tout spécial à Anne-Laure Gille et à Marie-Claude Desrochers, orthophonistes travaillant respectivement à la CSDM et à la CSPÎ. Merci également à toutes celles qui ont participé à la rencontre.

4. Prendre position face aux enjeux sociopolitiques

Objectifs :

- a) *Participer à la réflexion sur le contexte sociopolitique*
 - b) *Surveiller l'impact des mesures gouvernementales sur l'accessibilité des services professionnels à l'école publique*
 - c) *Défendre et promouvoir nos droits et nos valeurs syndicales tels que : les droits des travailleurs, l'accessibilité à des services publics de qualité, l'égalité entre hommes et femmes, la démocratie, la protection de l'environnement, le pacifisme et la solidarité, la lutte à la pauvreté.*
-

Consultation sur la réussite éducative

Le 4 novembre 2016, Michel Mayrand, accompagné de Line Lemay, a déposé au ministre de l'Éducation, M. Sébastien Proulx, un mémoire au nom du SPPMEM.

Dons de solidarité

Le SPPMEM a reçu moins de demandes pour des dons de solidarité. Un montant de 3500 \$ a été consacré à ces dons.